



ESG strategie Stedin Groep

Zeggen wat we doen
en doen wat we zeggen

Juli 2025

Inhoudsopgave

Voorwoord Raad van Bestuur	3
Over dit document	4
Visie	5
Hoofdthema's	9
Leefklimaat (Environment)	10
Klimaatmitigatie	11
Circulariteit	19
Biodiversiteit	24
Goed werkgeverschap (Social)	28
Opleiden, leren en ontwikkelen	29
Veiligheid en gezondheid	30
Diversiteit en inclusie	32
Bedrijfsethiek, integriteit en goed bestuur (Governance)	34
Compliance en integriteit	35
Bestuur en toezicht	36
Verantwoording	38



Voorwoord Raad van Bestuur

Stedin maakt werk van een leefwereld vol nieuwe energie voor onze en toekomstige generaties.

De grootste bijdrage die Stedin daaraan kan leveren, is zo goed en zo snel mogelijk ons elektriciteitsnet uitbouwen. Hoe sneller we dat doen, hoe eerder bedrijven en particulieren in ons verzorgingsgebied kunnen verduurzamen. Echter, de bouw van het energiesysteem van de toekomst gaat gepaard met onduurzame acties zoals de uitstoot van stikstof en de toepassing van veel plastics, koper, aluminium en andere metalen. Dat is een dilemma – één van velen.

Het laaghangende fruit is grotendeels geplukt. Steeds vaker staan we voor afwegingen tussen opties waarbij de ene optie niet duidelijk beter is dan de andere. Een aggregaat kan lokaal de pijn van congestie verzachten, maar zorgt óók voor meer CO₂ uitstoot. Welk belang laat je zwaarder wegen?

We vinden het belangrijk om transparant te zijn over de keuzes die we maken. Een belangrijk afwegingskader daarbij is wat we noemen Brede Welvaart. Dat wil zeggen dat we in besluitvorming de impact op de kwaliteit van leven in brede zin meewegen.

Om het effect van beslissingen te kennen, moet je ze kunnen meten en erover rapporteren. De methode om biodiversiteit te meten die we mede hebben ontwikkeld, en de validatie van onze doelstellingen door het Science Based Target initiative (SBTi) zijn hierin belangrijke recente wapenfeiten.

In dit document leest u over de visie, strategie en doelen van Stedin om tot 2030 onze operatie verregaand te verduurzamen. Deze zijn gebaseerd op gedegen onderzoek naar de haalbaarheid. We ervaren dat er regelmatig nieuwe inzichten ontstaan als gevolg van nieuwe standaarden, politieke besluiten of veranderende ambities. Om die reden brengen wij nu, anderhalf jaar na onze eerste ESG-strategie, een herziene versie uit. Ook de komende jaren houden wij oog voor alle relevante ontwikkelingen en blijven we transparant over bijstellingen als gevolg van voortschrijdend inzicht.

Maar vooral werken we hard aan de nieuwe energiebalans. Voor de huidige én toekomstige generaties.

Trudy Onland, namens
Raad van Bestuur van Stedin.
Juli 2025



Over dit document

Herziening

Dit document is een update van de ESG Strategie die we in januari 2024 publiceerden. Dat we na anderhalf jaar al een update uitbrengen, is een gevolg van de fase waarin monitoring en rapportage van alles rondom *Environment* zich bevindt; in de hele sector is het nog zoeken naar betrouwbare methodes, waardoor nieuwe inzichten elkaar snel opvolgen.

Onze nieuwe inzichten komen onder andere voort uit het [jaarverslag over 2024](#), waarin we voor het eerst conform de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) rapporteerden; de inrichting van een interne governance voor ESG; en de update van de Dubbele Materialiteitsanalyse.

Dit document bevat de visie, strategie en meerjarige doelstellingen van Stedin op de gebieden van Environment, Social en Governance (ESG). Het hoofdstuk Environment krijgt uitgebreide onderbouwing in verband met bovengenoemde volwassenwording van het werkveld. We voelen daarom de behoefte om te schetsen hoe we, met de kennis en aannames van nu, komen tot de huidige afwegingen en doelstellingen. Het is mogelijk dat nieuwe inzichten, aannames en methodes in de toekomst leiden tot andere uitkomsten.

De komende pagina's delen we onze visie en strategie en wijden we een hoofdstuk aan elk van de vijf materiële thema's. Daarbij verduidelijken we de aanpassingen ten opzichte van de eerdere versie van de ESG strategie.



ESG-visie: een visie op onze verantwoordelijkheid voor onze leefwereld

Stedin maakt werk van een leefwereld vol nieuwe energie voor onze en toekomstige generaties. Elke dag zetten wij ons in om iedereen toegang te geven tot het net. Door sneller te bouwen, ons net beter te benutten en goed te beheren, leveren we een belangrijke bijdrage aan het verduurzamen van Nederland. Maar een leefwereld vol nieuwe energie gaat verder dan dat. Wij geven letterlijk én figuurlijk energie.

- Energie om het net van de toekomst op een duurzame manier aan te leggen
- Energie om op een fysiek en sociaal veilige manier bij ons te werken
- Energie om met ons op een eerlijke en transparante manier samen te werken

We doen dit met zijn allen: onze medewerkers voelen dat ze zich hard kunnen én mogen maken voor onze leefwereld.



Environment: groen & duurzaam

Klimaatactie is nu nodig. De aarde warmt op en men ondervindt over de hele wereld de gevolgen. De biodiversiteit staat onder druk en de aarde wordt uitgeput door het intensieve grondstoffengebruik. Om een leefwereld vol nieuwe energie voor onze en toekomstige generaties mogelijk te maken, past Stedin als regionale netbeheerder in volle vaart de netten aan, zodat Nederland kan verduurzamen. Dit doen we door sneller te bouwen, het net beter te beheren en optimaal te benutten met oog voor onze omgeving.

Het versnellen van de energietransitie gaat hand in hand met het op een verantwoorde manier bouwen, benutten en beheren. Soms levert dat dilemma's op. De positieve impact van snelheid maken kan bijvoorbeeld conflicteren met een negatieve impact van onze bedrijfsvoering op de leefomgeving. De lastige afwegingen hieromtrent maken we met onze collega's en stakeholders. Ons uitgangspunt is dat positieve impact op termijn altijd groter moet zijn dan de tijdelijke negatieve impact van onze bedrijfsvoering. Is dat uit balans? Dan zoeken we samen naar een écht duurzame oplossing.

Stedins beloftes:

- Onze eigen bedrijfsvoering werkt op groene energie.
- We gebruiken zo veel mogelijk circulair materiaal.
- We verspillen zo min mogelijk energie en materialen.
- We zetten ons actief in om de negatieve impact op biodiversiteit te verkleinen.
- Onze assets zijn voorbereid op de gevolgen van klimaatverandering, zoals extreme regenval en hitte.

Zo bouwen, benutten en beheren wij groen en duurzaam voor onze leefwereld.





Social: veilig & inclusief

Stedin wil een afspiegeling zijn van de wereld waarin we werken, zodat we de diversiteit in de maatschappij bij onze medewerkers terugzien. Dat doen we vanuit een diepe overtuiging dat alleen een diverse en inclusieve organisatie op lange termijn gezond kan zijn. We bieden een werkplek waar iedereen zichzelf kan zijn, gewaardeerd wordt en gelijkwaardig behandeld. Medewerkers krijgen ruimte om zich te blijven ontwikkelen en we hebben veel aandacht voor duurzame inzetbaarheid. De sociale en fysieke veiligheid van onze medewerkers staat altijd voorop.

Stedins beloftes:

- We zorgen voor een werkplek waar iedereen zichzelf kan zijn.
- Veilig (samen)werken is altijd prioriteit nummer 1. Niet alleen voor onze eigen medewerkers, maar ook voor iedereen die voor of met ons werkt.
- We doen alles voor de groei en aan de fysieke en mentale fitheid van onze medewerkers.

Zo bouwen, benutten en beheren wij veilig en inclusief.

Governance: integer, transparant en met oog voor de keten

Stedin doet haar werk op een integere en transparante manier. Zo dragen we bij aan vertrouwen in de onderneming. Tegelijkertijd agenderen we noodzakelijke veranderingen in wet- en regelgeving, zodat deze meebeweegt met onze maatschappelijk opgave. We zien de onderneming als een lange termijn samenwerkingsverband van diverse belanghebbenden die meerdere rollen kunnen vervullen, zoals aandeelhouder, wetgever, vergunningverlener, leverancier en klant. Bij het bestuur van, en toezicht op, de onderneming wegen we de belangen van deze stakeholders op een zorgvuldige wijze af.

Stedin neemt ook haar verantwoordelijkheid voor een duurzame en eerlijke manier van werken. We willen voorkomen dat we met onze oplossingen in Nederland, elders in de wereld juist problemen creëren. Problemen die er al zijn, willen we waar mogelijk verminderen; dat is ook een belangrijke voorwaarde in onze samenwerking met ketenpartners.

Stedins beloftes:

- We zijn integer en transparant en we uiten dit zowel binnen als buiten de organisatie.
- We werken samen met onze stakeholders aan duurzame waardecreatie voor de lange termijn.
- We inventariseren de mogelijke impact van activiteiten in de keten en beoordelen onze invloed daarop.
- We verbeteren onderdelen in de keten waarop we invloed hebben en impact kunnen maken.
- We betrekken klanten en omwonenden bij projecten met grote ruimtelijke impact.

Zo bouwen, benutten en beheren wij integer, transparant en eerlijk.

ESG-strategie: ambitieus, verantwoordelijk en transparant

De ESG strategie van Stedin voor 2030 is ingedeeld in 5 thema's. Naast Goed Werkgeverschap (*Social*) en Goed Bestuur (*Governance*) zijn dat 3 thema's die vallen binnen de pijler *Environment*, namelijk Klimaatmitigatie, Circulaire materiaalinstroom en Biodiversiteit in de keten. Deze thema's zijn bepaald aan de hand van een dubbele materialiteitsanalyse, die de impact óp en de impact ván de onderneming beschouwt.

We kiezen er dus voor om onze strategie te richten op die gebieden waar we de meeste impact kunnen maken. Niet omdat het makkelijk is, maar omdat het nodig is. We nemen graag onze verantwoordelijkheid.

Ons uitgangspunt is wat er nodig is voor de maatschappij en het klimaat. Zo kiezen we ervoor om onze CO₂-doelstellingen in lijn te brengen met het Klimaatakkoord van Parijs.

Dat leidt tot hoge doelen. In sommige gevallen weten we dat de kans bestaat dat we ze niet halen. Maar als we ons daar nu al bij neerleggen, halen we ze zéker niet. Wanneer we een doelstelling niet halen, zijn we daarover transparant en leggen we uit waarom.

Wij geloven dat deze combinatie van verantwoordelijkheid, ambities en transparantie leidt tot een zo groot mogelijke positieve impact op maatschappij en het klimaat.

Environment			Social	Governance
Klimaatmitigatie	Circulariteit	Biodiversiteit	Goed werkgeverschap	Goed bestuur
 42,69% reductie ten opzicht van 2021	 Groei van abiotische primaire grondstoffen met 40% beperken ten opzichte van 2022	 Groei van negatieve impact beperken met 7% ten opzichte van 2023	 Blijvend betrokken werknemers en veilige werkomstandigheden	 Integer, transparant en compliant met wet- en regelgeving

Leefklimaat (Environment)



De aard van ons werk heeft negatieve impact op het leefklimaat – dichtbij en in onze waardeketen. Daar ontkomen we niet aan. Wat we wel kunnen doen, is nastreven om de impact van de keuzes die we maken minder negatief of zelfs positief te laten uitpakken. Kaders daarvoor vinden we in doelen van het Rijk op CO₂ en Circulariteit, en wetgeving voor natuurbescherming, zoals de Natuurherstelwet.

Materiele thema's

Stedin heeft in 2024 een update van haar materialiteitsanalyse uitgevoerd waarin drie thema's op het gebied van Leefklimaat nog steeds van groot belang blijken. In dit hoofdstuk lichten we die drie thema's uitgebreid verder toe, aan de hand van doelstellingen, methodes én discussiepunten:

1. Klimaatmitigatie: het terugbrengen van CO₂ uitstoot
2. Circulaire materiaalinstroom: groei van abiotische primaire grondstoffen beperken
3. Biodiversiteit in de keten: groei van negatieve impact beperken





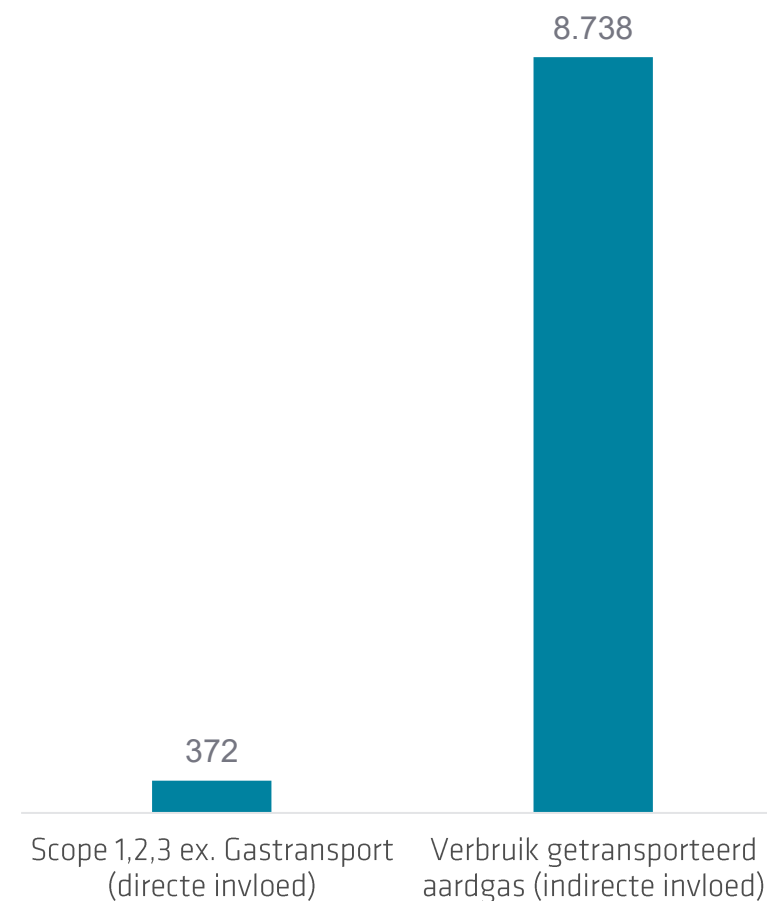
Klimaatmitigatie

Stedin heeft de ambitie om haar CO₂-uitstoot te reduceren conform de doelstellingen van het Klimaatakkoord van Parijs uit 2015. We laten daarom onze doelstellingen valideren, door ons te committeren aan de *Corporate Net-Zero Standard* van het *Science Based Target initiative (SBTi)*. Na een uitgebreid voortraject ontvingen we in juni 2025 hun wetenschappelijke validatie. Dit bevestigt dat de ambities die we hebben en waarop we sturen, in lijn zijn met het Klimaatakkoord. Het is onze ambitie om 90% reductie van CO₂-emissies in 2050 te behalen, ten opzichte van basisjaar 2021. Een belangrijke tussentijdse mijlpaal is om in 2030 de uitstoot te reduceren met 42,69% ten opzichte van 2021.

Significante impact gasverbruik klanten

Stedin kiest er bewust voor om de CO₂-uitstoot die gepaard gaat met het verbruik van aardgas door onze klanten mee te nemen in haar CO₂-footprint. De ontwikkeling van de uitstoot van (aard)gasverbruik is een heldere indicator van de snelheid van de energietransitie. Hoe beter wij klanten faciliteren over te stappen op elektriciteit of andere duurzame energiebronnen, hoe sneller wij de CO₂-footprint kunnen verkleinen. Tegelijkertijd beseffen we dat Stedin hier een beperkte directe invloed heeft. Klanten kiezen uiteindelijk zelf óf en wánnear zij overstappen op andere bronnen dan aardgas of hun verbruik aanpassen. Onze directe invloed op de reductie van de totale CO₂-footprint beperkt zich daarom tot ongeveer 4% van het totaal (scope 1, 2 en 3 exclusief gastransport). Hoewel dit kan voelen als een wrange verhouding zijn wij ervan overtuigd dat dit de juiste manier is om te kijken naar de impact die wij kunnen maken als bedrijf.

CO₂-footprint Stedin 2021 in kiloton CO₂-eq.





Het dilemma van aardgastransport

Om te voldoen aan SBTi zal ten minste 44% CO₂-reductie moeten worden gerealiseerd voor het deel van de CO₂-footprint dat wordt veroorzaakt door gastransporten. Doordat we wettelijk verplicht zijn tot gastransport, hebben we echter beperkte invloed op het terugdringen van de uitstoot ervan.

Op dit moment laten de trends in het gasverbruik door onze klanten niet de benodigde daling zien. Het Planbureau voor de Leefomgeving (PBL) stelt in de Klimaat- en energieverkenning 2024¹ dat het aardgasverbruik in 2030 naar verwachting ongeveer 30% lager ligt. We zijn ons er dan ook van bewust dat we deze doelstelling zeer waarschijnlijk niet halen.

Desalniettemin staan we achter onze handtekening onder het Klimaatakkoord en werken we aan maatregelen om de trend om te buigen. Hoe beter en sneller wij onze kerntaken uitvoeren, zoals de elektriciteitsnetten uitbreiden en het invoeden van groen gas mogelijk maken, hoe meer en hoe sneller klanten van het aardgas af kunnen. Ook geeft ons dit een prikkel voor een nog pro-actievere aanmoediging aan klanten om minder gas te verbruiken.

Het valt niet te ontkennen dat we hierin ook de hulp nodig hebben van alle actoren die hier invloed op hebben, zoals bedrijven die hun panden isoleren en particulieren die overstappen op duurzame alternatieven, zoals elektrisch koken en het aanschaffen van een (hybride) warmtepomp.

We verwachten dat in 2030 de gasvraag is afgenomen. Bovendien is het de bedoeling om in 2030 veel meer groen gas in het gasnet in te voeden, wat een extra reductie in de CO₂-uitstoot zal betekenen. Hoe ver die afname zal zijn, moet de tijd uitwijzen.



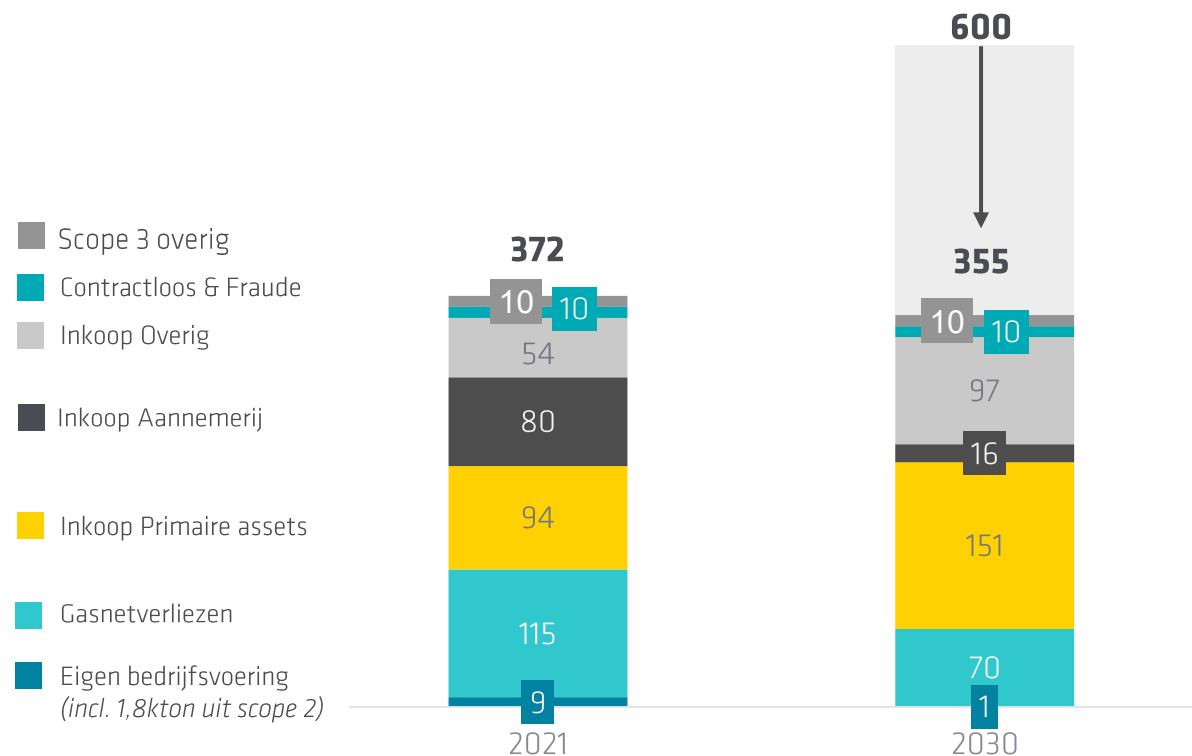


Bedrijfsvoeringsfootprint

De rest van dit hoofdstuk focust op het deel waarop we directe invloed hebben: de bedrijfsvoeringsfootprint. Zonder aanvullende maatregelen zou deze stijgen tot 600 kiloton (kton) in 2030, vanwege onze toenemende bouwopgave. Dankzij onze geplande maatregelen weten we niet alleen die toename te voorkomen, maar bewerkstelligen we zelfs een daling naar 355 kiloton. Ondanks dat we veel meer gaan bouwen.

In de figuur hiernaast is te zien waar we die daling willen behalen. De plannen waarmee we die daling realiseren, zetten we in de komende pagina's uiteen, uitgesplitst per ieder van de drie scopes waaruit onze bedrijfsvoeringsfootprint is opgebouwd.

CO₂-footprint Stedin ex. gastransporten in kton CO₂-eq.





Scope 1: directe emissies

In scope 1 zitten Stedins directe emissies. Dat is de uitstoot door onze eigen bedrijfsvoering, zoals mobiliteit, gasverbruik in gebouwen, het vrijkomen van het isolatiegas SF₆ in schakelinstallaties én gasnetverliezen. Op de reductie van deze directe emissies hebben we logischerwijs grote invloed. Ons doel is om deze scope 1 emissies met minimaal 42,69% te reduceren.

Voor de emissies van onze eigen bedrijfsvoering, dus zonder de gasverliezen, zetten we in op een reductie van bijna 90%, zoals te zien in de figuur hiernaast. Hiertoe hebben we in 2024 de laatste personenauto's geëlektrificeerd. Ook de bedrijfsbussen en het zwaardere materieel worden geleidelijk geëlektrificeerd.

Voor emissies uit woon-werkverkeer en zakelijke mobiliteit geldt dat ze lastig verder te verlagen zijn, doordat ze al heel laag zijn. Stedin heeft al jaren een gedegen OV-beleid en gezien onze nationale oriëntatie wordt er weinig gevlogen. Voor onze gebouwen worden jaarlijks onderhoudsplannen opgesteld, reductie van het verbruik van elektriciteit, gas en warmte vormt daar een integraal onderdeel van. Hierbij wordt de noodzakelijke investering voortdurend afgewogen tegen de beoogde impact. Ook bij nieuwe gebouwen houden we hier rekening mee, zo is ons nieuwe distributiecentrum conform BREEAM¹ gebouwd.

De resterende emissies uit aggregaten en SF₆-lekkage – een isolatiegas met een zeer hoge CO₂-equivalent waarde – zijn al zo laag, dat we daar geen verdere maatregelen op nemen. We zorgen er tegelijk voor dat ze niet verhogen onder onze toenemende bouwopgave.

Emissies eigen bedrijfsvoering in kton CO₂-eq.
excl. gasnetverliezen

	2021	Doel 2030
Mobiliteit	5,8	~0
Gebouwen	0,7	~0,7
SF ₆ lekkages	0,5	0,5
Aggregaten	0,2	0,2
Totaal	7,2	Max. 1

¹ BREEAM = Building Research Establishment's Environmental Assessment Method is wereldwijd de leidende methode voor het beoordelen van de duurzaamheid van projecten in de gebouwde omgeving. BREEAM-NL certificering is 'bovenwettelijk' en is dan ook een vrijwillige keuze van de opdrachtgever. Zie <https://richtlijn.breeam.nl/11-wat-is-breeam-281>



Gasnetverliezen

Het reduceren van gasnetverliezen, methaan bij fysieke lekken en CO₂ bij verbrand gas door meetfouten, is uitdagend gezien de ontwikkeling van de gasvraag. Desondanks achten we een reductie van ten minste 39% in 2030 mogelijk. De grootste reductie zal worden behaald met het uitvoeren van de nieuwe methaanverordening, waarbij we vaker gaslekken moeten zoeken en die sneller moeten repareren. Daarnaast worden brosse leidingen vervangen.

Naast fysieke gaslekken, ontstaan er ook meetfouten. Dit zijn administratieve gasnetverliezen. Deze verliezen worden grotendeels bepaald door hoeveel gas we transporteren. Hier zien we dus uitdagingen omdat de transporten niet zo sterk dalen als in het Klimaatakkoord is afgesproken. We gaan daarom op zoek naar extra maatregelen om de doelstelling voor de reductie van deze administratieve verliezen toch te kunnen realiseren.

Inkopen van groen gas door middel van garanties van oorsprong, kan hier een oplossing voor zijn. Momenteel is er onvoldoende aanbod van groen gas in de markt. Door als nieuwe, grote speler in die markt toe te treden, zouden we 'beslag leggen' op ~10% van de markt als we 100% vergroenen, wat voor aanzienlijke prijsstijgingen zou kunnen leiden voor andere

marktpartijen. We starten daarom bescheiden en verwachten dat er meer aanbod komt vanwege een bijmengverplichting in 2030. Om het aanbod van groen gas te vergroten, gaan we het aansluiten van groen gas aanbieders meer mogelijk maken.

Doordat er meer aanbieders zijn, kunnen we ook meer groen gas inkopen voor onze gasnetverliezen. Ervan uitgaande dat we hierin gelijk opgaan met de groei in de markt, zal in 2030 ongeveer 8% van onze gasnetverliezen als 'groen gas' worden ingekocht.





Scope 2: indirecte emissies

In scope 2 valt de uitstoot die gepaard gaat met indirecte emissies van Stedin. Deze worden veroorzaakt door de elektriciteits- en warmteopwekking die Stedin inkoopt voor haar gebouwen, mobiliteit en netverliezen. De doelstelling hiervoor is een reductie van 100% in 2030 ten opzichte van 2021.

De uitstoot voor gebouwen en mobiliteit is al erg laag, en zal dankzij energiebesparende maatregelen en het inkopen van groene stroom tot bijna 0 dalen in 2030.

De uitstoot door netverliezen is nihil in ons basisjaar 2021, doordat we ons elektriciteitsnetverlies al geheel groen inkopen met 'garanties van oorsprong' en een zogenoemde Power Purchase Agreement waarmee we direct groene stroom van een windpark van Eneco invoeden.

Scope 3: Verminderen van uitstoot van toenemende inkoop

De energietransitie stelt Stedin voor groeiende uitgaven voor inkoop: we gaan ervan uit dat deze in 2030 twee keer zo hoog zijn als in 2021. We schatten in dat de CO₂-uitstoot hiervan zonder aanvullende maatregelen tot 2030 verdubbelt. Mét aanvullende maatregelen, verwachten we dat in 2030 met 40% te kunnen terugbrengen.

Vanwege de onzekerheid van de hoogte van deze investeringen, hanteren we een 'intensiteitstarget'. Dat betekent dat we sturen op een CO₂-reductie per eenheid, bijvoorbeeld uitgegeven euro en gecorrigeerd voor inflatie. Deze doelstelling wordt daarmee onafhankelijk van onze groeiopgave.

We realiseren deze doelstelling allereerst door maatregelen te nemen die bijdragen aan circulair materiaalgebruik, waarover meer in het volgende hoofdstuk. We zien vooral mogelijkheden in het inkopen van biotische en circulaire materialen, zoals kabels en transformatoren binnen de categorie primaire assets.

Daarnaast zetten we in op het reduceren van de uitstoot van aannemers op onze projecten. De doelstelling hiervoor is een reductie van 90% in 2030 ten opzichte van 2021 – rekening houdend met de groei van onze bouwopgave.



Uitstoot door aannemers wordt veroorzaakt door het verbranden van brandstoffen in bouwmaterieel en het gebruik van bijvoorbeeld beton en staal, waarvoor veel CO₂ vrij komt bij de productie. Met veel aannemers hebben we contractueel transitiepaden vastgelegd naar minder CO₂-uitstoot. Zij maken in die paden vooral gebruik van HVO100, een brandstof van gerecyclede olie wat een reductie oplevert van ongeveer 90% op CO₂ ten opzichte van diesel.

Daarnaast zetten aannemers deels emissieloos materieel in. Samen met het vergroenen van materialen die zij zelf inkopen en leveren voor de bouw van onze hoogspanningsstations, zoals circulair beton, zou dit moeten zorgen voor een aanzienlijke reductie.

Stedin stuurt voor de categorie "Inkoop Overig" op de reductie van CO₂-uitstoot door CO₂-reductiecriteria op te nemen in het inkoopproces. Deze aanpak moedigt leveranciers aan om de CO₂-uitstoot in bijvoorbeeld hun mobiliteitsoplossingen te verminderen en hun bedrijfspanden te verduurzamen. Daarnaast is Stedin in gesprek met andere partijen, om te onderzoeken hoe de CO₂-uitstoot van haar inkoopactiviteiten "Inkoop Overig" verder te verminderen.





Onze ambities op CO₂ zijn de komende jaren als volgt

		2021	2026	2027	2028	2029	2030
Eigen bedrijfsvoering	Procentueel	-	-31%	-34%	-47%	-62%	-81%
	Jaarlijks CO ₂ budget in kiloton CO ₂ -eq.	7	5	5	4	3	1
Netverlies gas	Procentueel	-	-29%	-30%	-33%	-36%	-39%
	Jaarlijks CO ₂ budget in kiloton CO ₂ -eq.	115	82	81	77	74	70
Inkoop primaire assets	Procentueel*	-	-2% ¹	-4% ¹	-6% ¹	-9% ¹	-12%¹
	Jaarlijks CO ₂ budget in kiloton CO ₂ -eq.	94	124	132	140	146	151
Inkoop aannemerij	Procentueel*	-	-55% ¹	-70% ¹	-80% ¹	-85% ¹	-90%¹
	Jaarlijks CO ₂ budget in kiloton CO ₂ -eq.	80	51	37	27	22	16
Inkoop overig	Procentueel*	-	-4% ¹	-8% ¹	-15% ¹	-22% ¹	-30%¹
	Jaarlijks CO ₂ budget in kiloton CO ₂ -eq.	54	72	77	78	78	97
Aardgastransport	Procentueel	-	-33%	-37%	-41%	-45% ²	-44%²
	Jaarlijks CO ₂ budget in kiloton CO ₂ -eq.	8.738	5.861	5.547	5.188	4.780 ²	4.866²
Totaal	Procentueel	-	-26%	-35%	-39%	-44%	-42,69%
	Jaarlijks CO ₂ budget in kiloton CO ₂ -eq.	9.110	6.219	5.902	5.536	5.124	5.221

¹ Het gaat hier om relatieve targets waarbij de uitstoot wel stijgt maar minder hard dan de groei van ons werkpakket (dat is 100% in 2030, aangenomen lineair van 2021 naar 2030).

² De reductie van aardgastransport loopt terug in 2030. Dit komt doordat het reductiepad t/m 2029 in lijn is met de doelen uit het nationale klimaatakkoord, terwijl 2030 de minimale SBTi-vereiste is.



Circulariteit

Maatregelen op het gebied van circulariteit zijn ruwweg te verdelen in twee categorieën: instroom en uitstroom. Stedin legt de nadruk op het verlagen van de instroom. Dat doen we vooral door producten in te kopen die zo min mogelijk nieuwe en zo veel mogelijk gerecyclede grondstoffen bevatten.

De nadruk ligt dus aan de voorkant van het proces, maar ook voor de rest van de cyclus hebben we oog, om grondstoffen zo efficiënt mogelijk gebruiken. Hiervoor past Stedin een “circulariteitshiërarchie” toe, gebaseerd op de R-ladder. De belangrijkste circulaire strategieën die wij inzetten zijn:

- 1. Minder materiaal gebruiken per geïnstalleerde asset (efficiënter ontwerp met dezelfde functionaliteit);
- 2. Primaire grondstoffen vervangen door gerecyclede;
- 3. Abiotische grondstoffen, zoals fossiele olie en metalen, vervangen voor biobased alternatieven;
- 4. Verlengen van de levensduur door het herinzetten van (gereviseerde) assets op een nieuwe locatie.

In 2024 hebben we een externe validatie laten uitvoeren door Bearingpoint op ons circulariteitsbeleid. De lessen daaruit zijn geïntegreerd in deze strategie en belegd bij de juiste afdelingen.

Assets slimmer gebruiken en maken	Afwijzen	Product overbodig maken door van zijn functie af te zien, of die functie met een radicaal ander product te leveren.
	Heroverwegen	Productgebruik intensiveren door producten te delen of multifunctionele producten te maken.
	Verminderen	Producten efficiënter maken in het gebruik of efficiënter fabriceren, bijvoorbeeld door minder of minder milieubelastende grondstoffen te gebruiken
Levensduur verlengen van assets en onderdelen	Hergebruiken	Hergebruik van een product in dezelfde functie op een andere locatie in het energienet.
	Repareren	Reparatie en onderhoud van een product uit retourstromen voor gebruik in zijn originele functie.
	Reviseren	Moderniseren van een product waarbij onderdelen worden toegevoegd, vervangen, schoongemaakt en / of geüpdatet.
	Herfabriceren	Onderdelen van een product gebruiken in een nieuw product met dezelfde functie.
Verwerken van afvalstromen	Herbestemmen	Afgedankt product of onderdelen daarvan gebruiken in een nieuw product met andere functie.
	Recyclen	Materialen verwerken tot grondstoffen met dezelfde (hoogwaardige) of mindere (laagwaardige) kwaliteit dan de oorspronkelijke grondstof.
	Verbranden	Verbranden van materialen met energietेरugwinning.
	Residu	Grondstoffen gaan verloren zonder winning.



Instroom doelstelling

Stedin wil bijdragen aan de ambitie van de overheid om in 2050 volledig circulair te zijn, zoals vastgesteld in het Nationaal Programma Circulaire Economie ([NPCE](#)). Daarom is het doel voor 2030 om de groei van primaire abiotische grondstoffen met 40% te beperken ten opzichte van het basisjaar 2022. Dit is een intensiteitstarget, want ons werkpakket blijft in deze periode groeien. In 2022 gebruikten we ongeveer **23 kton** materiaal. Daarvan bestond zo'n 12 kiloton uit netwerk- en ondersteunende componenten, waarvan ongeveer 1 kiloton uit gerecycled materiaal. Dit deel nemen we niet mee in de doelstelling. We berekenen onze groei dus ten opzichte van circa 22 kiloton primair abiotisch materiaal in 2022.

Dit doel maakt het mogelijk om zowel de hoeveelheid gerecycled materiaal in een asset mee tellen, als biobased grondstoffen en heringezette of efficiënt ontworpen assets. We zijn ons ervan bewust dat we geen absolute reductie in onze materiaalinstroom kunnen bereiken, vanwege de noodzakelijke groei van onze werkzaamheden.

Op basis van onze huidige plannen en maatregelen, verwachten we in 2030 33% minder abiotische, primaire grondstoffen per asset te gebruiken. We onderzoeken nieuwe mogelijkheden om tot 40% te komen.

Maatregelen instroom

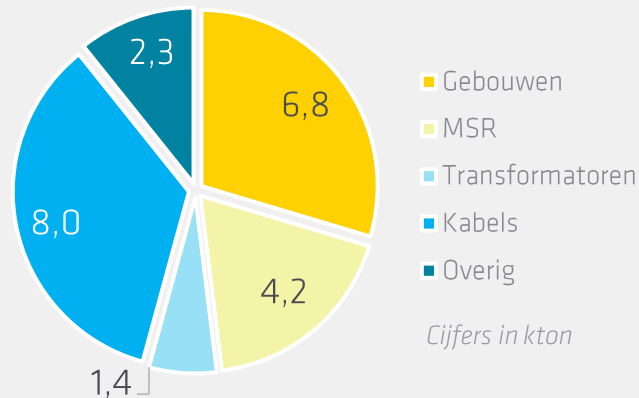
Samen met leveranciers werken we aan mogelijkheden om de circulariteit

van onze assets te verbeteren. Maatregelen waaraan we samenwerken zijn:

- Gebruik van biobased plastics in onze kabels;
- Gebruik van circulair beton in onze stations;
- Toepassen van gerecycled koper in onze transformatoren;
- Toepassen van gerecyclede of biobased olie in onze transformatoren.

Naast deze maatregelen onderzoeken we ook innovaties. Daarbij houden we rekening met de mogelijke gevolgen van duurzame maatregelen op de prestatie van de assets. Een voorbeeld daarvan is het gebruik van gerecycled aluminium in kabels, wat de geleidbaarheid van kabels verminderd waardoor er meer energie verloren gaat dan bij kabels uit primair aluminium.

Totaal circa **23 kton**, waarvan:



Waaruit bestaat het basisjaar?

- **Netwerkcomponenten**, zoals kabels & transformatoren met daarin koper, aluminium en plastics (in *Transformatoren & Kabels*)
- **Ondersteunende componenten**, zoals slimme meters (in *Overig*)
- **Bouwmaterialen**, zoals beton en staal dat gebruikt wordt in de gebouwen waarin netwerkcomponenten samenkomen (in *Gebouwen & MSR*)



Uitstroom doelstelling

In 2022 voerden we iets meer dan 10 kton materiaal af dat we niet meer konden gebruiken voor de oorspronkelijke (primaire) functie. Van deze 10 kton konden we nog wel 69% hergebruiken door de grondstoffen die in het materiaal zaten te recyclen of een gebruikte asset opnieuw in te zetten. De overige 31% moesten we helaas echt verbranden of is residu.

Herinzet

Stedin heeft al jaren een herinzet programma. Assets die op een bepaalde locatie uit gebruik worden genomen, worden naar het nieuwe distributiecentrum gebracht waar ze worden gereviseerd of geherfabriceerd zodat ze elders in het energienet kunnen worden ingezet. Hierdoor voorkomen we dat belangrijke assets verloren gaan in afvalverwerking en hoeven er minder nieuwe assets te worden ingekocht. Dit programma heeft tot nu toe het meeste succes voor distributietransformatoren en middenspanningsruimtes.

Recycling

Door recycling worden materialen in onze uitstroom verwerkt tot een grondstof van dezelfde of iets lagere kwaliteit. Op deze manier voorkomen we dat belangrijke grondstoffen zoals staal, (giet)ijzer, puin en kunststoffen afgevoerd en verbrand worden.

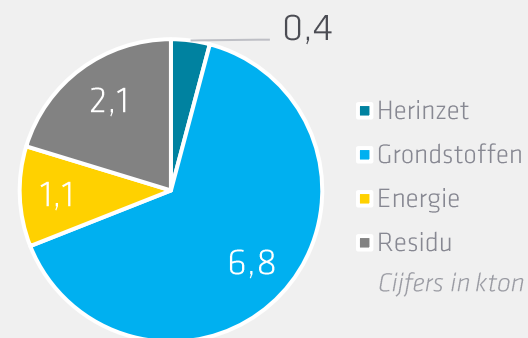
Residu

Residu zijn materialen waar geen nuttige toepassing meer voor gevonden kan worden en wat ook niet verbrand kan worden t.b.v. de winning van energie. Dit materiaal wordt gestort op een stortplaats. Het gaat hierbij vooral om asbest en asfalt.

Gezien de sterk wisselende verhoudingen jaar op jaar van soorten materiaal die uitstromen, hanteren we twee richtinggevende doelstellingen:

1. De eerste doelstelling richt zich op de “circulariteit van materiaal”, gericht op herinzet en recycling. Het is ons doel om de **circulariteit te verhogen tot 82% in 2030**. Dat is een verbetering van 13% t.o.v. 2022.
2. De tweede doelstelling richt zich op het verminderen van het residu. Hiervoor hanteren we de doelstelling om **minder dan 10% over te houden als residu in 2030**. Dat is een afname met 10% t.o.v. 2022.

Totaal circa **10 kton**, waarvan:



Basisjaar 2022

In de diagram staat de verhouding tussen de verschillende vormen van uitstroom. Ongeveer 2/3^e wordt ‘teruggewonnen’ door onze verwerkers zodat ze kunnen worden ingezet in nieuwe producten. Denk hierbij aan koper, aluminium, plastics, beton etc.



Samen met leveranciers onderzoeken we de mogelijkheden om sommige grondstoffen in **gesloten kringloop** te brengen. Denk daarbij aan staal, koper en aluminium die uit onze eigen verwerkte assets kunnen worden herwonnen en in nieuwe assets kunnen worden toegevoegd.

Maatregelen uitstroom

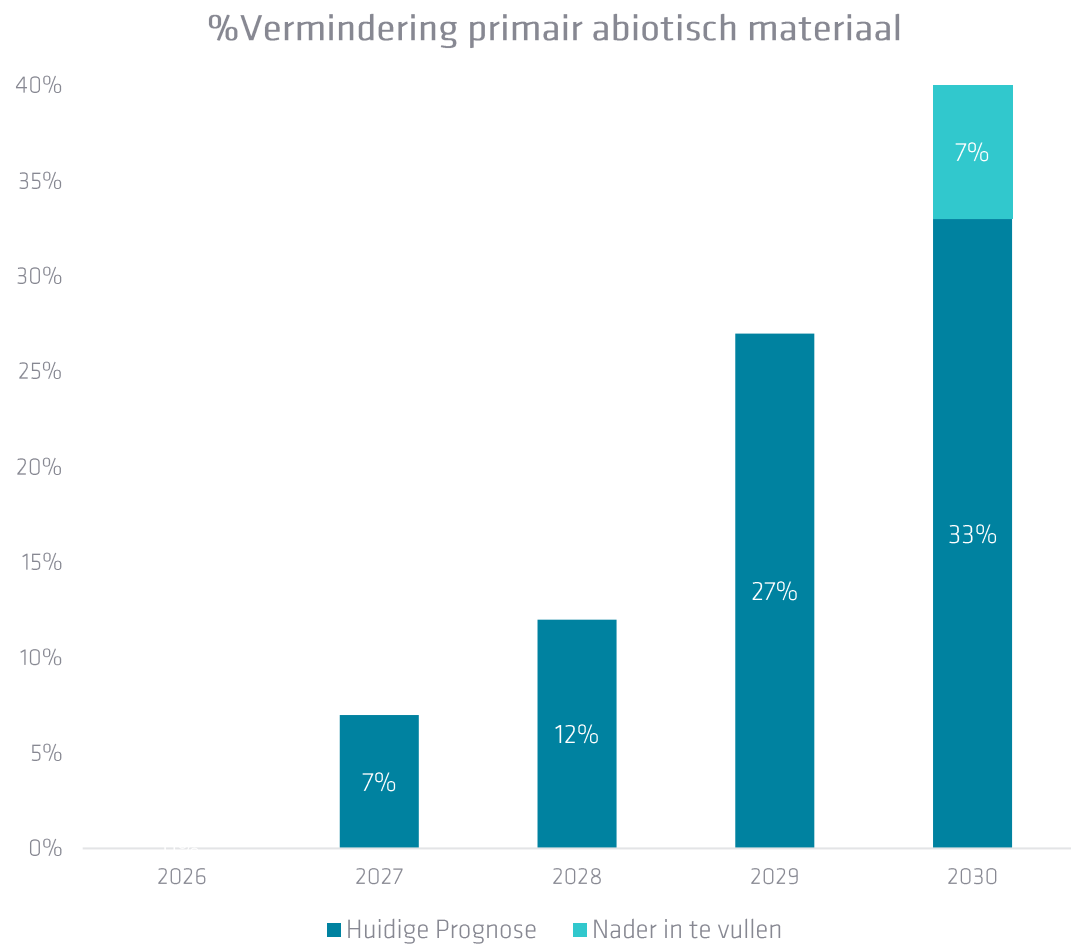
Hoewel het lastig is te voorspellen wat het effect van specifieke maatregelen is op de totale KPI, ondernemen we de volgende stappen:

- Verder ontwikkelen van herinzetbeleid;
- Eerst herinzetbare assets gebruiken in plaats van nieuw aangeschafte assets;
- Bestel- en retourprocessen verbeteren om te voorkomen dat producten teveel worden besteld of ergens anders kunnen worden ingezet;
- Assets modulair en circulair ontwerpen;
- Veilig afbreken van asbestbuizen en deze verwerken tot grondstof;
- Samenwerking starten met bestaande en potentiële verwerkers (bijv. voor vermindering grond en puin).

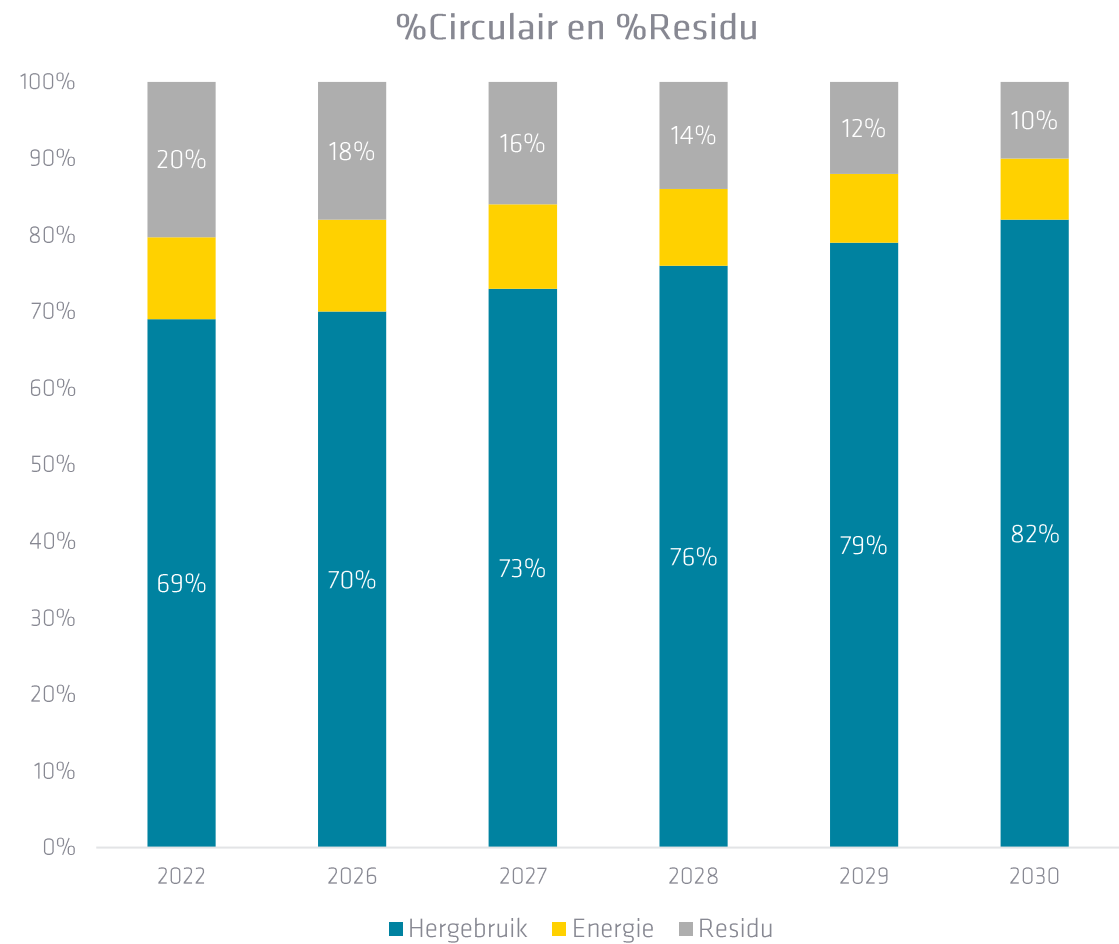


Roadmap circulariteit

Instroom



Uitstroom





Biodiversiteit

Stedins derde strategische thema is biodiversiteit. Het overgrote deel van onze impact op biodiversiteit zit in de toeleveringsketen: 92%. De impact op onze eigen grond, in totaal zo'n 79 hectare, is 2%. De overige 6% wordt veroorzaakt door gaslekken en ons brandstofverbruik. Vanwege de grote impact focussen we onze acties op de toeleveringsketen. Tegelijkertijd hebben we als lokaal maatschappelijk bedrijf ook aandacht voor de biodiversiteit van onze eigen terreinen

Meetmethode waardeketen

Om meer begrip te krijgen van de negatieve impact van Stedin in de toeleveringsketen, hebben we samen met Bearingpoint in 2024 een meetmethode ontwikkeld op basis van de Mean Species Abundance (MSA). Dit geeft een indicatie van de natuurlijke soortenrijkdom van een bepaald gebied (km²) in een jaar, waarbij 1 MSA volledig natuurlijk is (bij wijze van spreken een oerbos) en 0 MSA volledig onnatuurlijk is (bij wijze van spreken een geasfalteerde parkeerplaats).

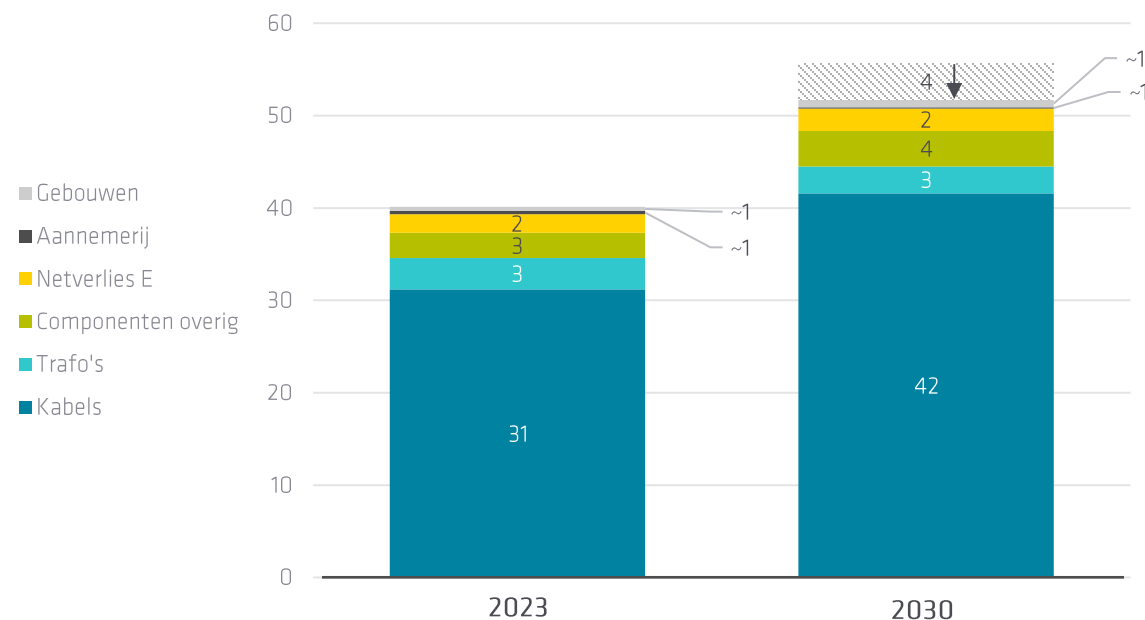
De impact berekenen we op basis van data uit Life Cycle Analysis onderzoeken voor grondstoffen of brandstof die in onze toeleveringsketen voorkomen. Op deze manier is het met kentallen mogelijk om de jaarlijkse 'biodiversiteitsvoetafdruk' van Stedin te berekenen.

Biodiversiteitsvoetafdruk in de keten

De voetafdruk is voor de belangrijkste inkoopcategorieën in kaart gebracht:

aannemerijdiensten, netwerkcomponenten en netverliezen elektra. De totale biodiversiteitsvoetafdruk van deze scope was in het basisjaar 2023 circa 44 MSA.km².jaar. Dit is inclusief eigen bedrijfsvoering en terreinen, maar exclusief het gasverbruik bij onze klanten. De uitkomst bevestigt voor ons dat biodiversiteit terecht een materieel onderwerp is en dat we actief moeten inzetten op het reduceren van onze impact op biodiversiteitsverlies.

Biodiversiteitsvoetafdruk in de keten (MSA.km².jaar)





Doelstelling toeleveringsketen

De biodiversiteitsvoetafdruk van onze toeleveringsketen was in ons basisjaar 2023 circa 40 MSA.km².jaar. Zonder maatregelen verwachten we dat onze negatieve impact op biodiversiteit in de keten bijna 40% groter is in 2030. Dit vanwege de toenemende vraag naar elektriciteit waardoor we onze assets sterk moeten uitbreiden, wat de nodige impact met zich mee brengt. Door maatregelen te nemen, verwachten we dat we deze groei van negatieve impact zullen beperken met circa 4 MSA.km².jaar in 2030.

Maatregelen toeleveringsketen

Deze doelstelling kunnen we bereiken doordat we zien dat maatregelen voor de andere twee thema's van onze strategie voor Leefklimaat bijdragen aan het behalen van de doelstelling voor biodiversiteit:

- 1. Circulariteit:** het verminderen van het gebruik van primaire abiotische grondstoffen leidt tot minder impact op biodiversiteit rondom mijnen waar deze worden gewonnen. Dit doen we voornamelijk door het inzetten van meer gerecyclede grondstoffen in de samenstelling van de producten we inkopen.
- 2. Klimaatmitigatie:** het verminderen van CO₂-uitstoot door onze aannemerijdiensten leidt tot minder opwarming van ecosystemen waardoor deze beter kunnen overleven. Dit doen we voornamelijk door het verplichten van duurzame brandstoffen (gerecycled HVO100) in het materieel dat aannemers gebruiken.

Bij de maatregelen die we nemen om onze doelen op CO₂ en Circulariteit te behalen, wegen we ook de biodiversiteitsimpact mee.



Hoewel **koper** maar ongeveer 1/5^e van het totale aantal kilogrammen ingekochte materiaal is, genereert het meer dan helft van de biodiversiteitsimpact.



Eigen terreinen

Hoewel de impact van biodiversiteit op onze eigen terreinen beperkt is op de totale doelstellingen, vinden we een biodiverse leefomgeving belangrijk en willen we hieraan graag bijdragen. Daarom hebben we in juni 2025 het '[sectorakkoord natuurinclusieve infra](#)' ondertekend, waarin we samen met andere infrapartijen werken aan beleid voor beheer, aanleg en meetmethodes.

In lijn met dit sectorakkoord streven we naar 'netto-positieve impact' op onze nieuwe hoogspanningsstations in 2030, waardoor we onze stations biodiverser maken dan ze waren. Dit doen we door een ecooloog een stationslocatie te laten onderzoeken op de voorwaarden om biodiversiteit daar te laten floreren, door de beschikbaarheid van voedsel, veiligheid en voortplanting voor dier- en plantensoorten die in die omgeving van nature horen. We meten dat vóór en na de bouw van een nieuw station zodat we weten of het advies daadwerkelijk geleid heeft tot een biodiversere locatie.

Daarnaast zijn er aanlegcriteria over natuurinclusief bouwen opgesteld voor onze nieuwe hoogspanningsstations. In die criteria staat beschreven welke biodiversiteitsmaatregelen genomen kunnen worden op en rondom nieuw te bouwen hoogspanningsruimtes, zoals struikgewassen, groene daken en nestkasten.

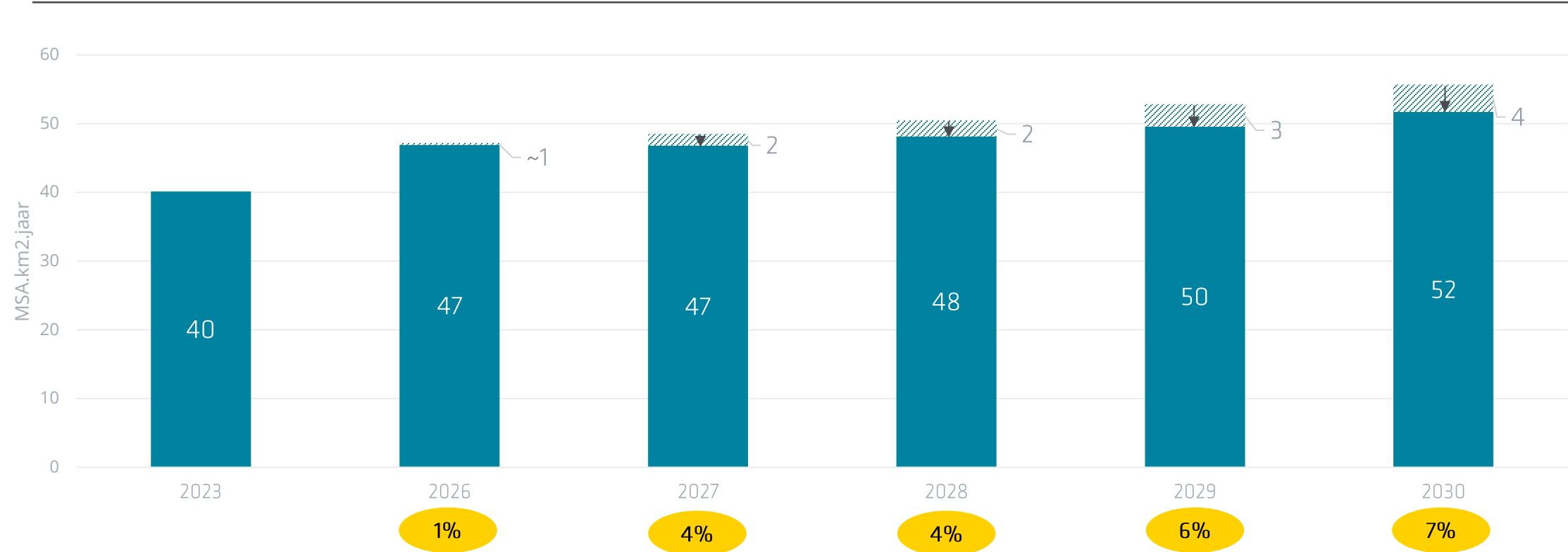
Sinds 2025 is onze groenzorg 'ecologisch'. Dit betekent dat Stedin geen chemische bestrijdingsmiddelen meer gebruikt, slingerend maaien toepast volgens de '[kleurkeur](#)' methodiek én elektrisch materieel inzet





Roadmap biodiversiteit

Biodiversiteitsvoetafdruk in de keten (MSA.km².jaar), incl. relatieve reductiepercentages



Goed werkgeverschap (Social)



Het in snel tempo groeiende werpakket en de veranderende omgeving vergen wendbaarheid van de organisatie en van onze medewerkers. Vanuit een stevige basis in werkgeverschap groeit Stedin verder en zorgen we ervoor dat onze medewerkers klaar zijn voor wat er nu en in de toekomst van hen wordt gevraagd.

Materiële thema's

Stedin heeft in 2024 een update van de dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd. De strategische thema's voor goed werkgeverschap bleken nog steeds van belang; daarvoor is nu een roadmap toegevoegd. Op de volgende pagina's gaan we dieper in op de materiële thema's:

1. Opleiden, leren en ontwikkelen
2. Veiligheid en gezondheid
3. Diversiteit en inclusie

We bieden onze medewerkers een veilige en inclusieve werkomgeving, waarin eigenaarschap van de eigen ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid wordt gestimuleerd. Stedin heeft een goede reputatie als werkgever, wat onder meer blijkt uit de hoge score op de eNPS, de employee Net Promotor Score. De doelstelling is het vasthouden van de eNPS score van tenminste 23 in de komende jaren – 10 punten hoger dan de gemiddelde score van Nederlandse bedrijven in 2024.

Het vasthouden van veilige werkomstandigheden meten we door middel van de Recordable Incident Frequency (RIF) en Lost Time Injury Rate (LTIR). Doelstellingen zijn een RIF onder de 0,8 en een LTIR lager dan 1,0.

Om al het werk te kunnen verrichten zullen er grote aantallen nieuwe medewerkers starten en stromen er collega's binnen Stedin door naar een andere of nieuwe rol. Dat heeft impact op ons werkgeverschap, op de cultuur van de organisatie en op onze medewerkers.

We richten ons daarom op het bestendigen van onze hoge veiligheidsstandaarden, het doorontwikkelen van het sterke leer- en ontwikkelklimaat en het uitbouwen van de stappen die zijn gezet op het vlak van diversiteit en inclusie.





Opleiden, leren en ontwikkelen



Doorontwikkelen van een sterk leer- en ontwikkelklimaat

Het uitvoeren van de energietransitie vraagt veel van onze medewerkers, zowel wat betreft de uitvoering van het werk als het omgaan met de voortdurende veranderingen binnen de eigen werkcontext. Om hen hierin te ondersteunen werken we aan een sterk ontwikkel- en leerklimaat waarin medewerkers zich blijven ontwikkelen rondom de gevraagde strategische uitdagingen. En waarin leidinggevendenden regelmatig het gesprek over ontwikkeling met medewerkers voeren. Ondersteund door een leeraanbod dat past bij de gevraagde toekomstige skills en dat aansluit op de behoeften van onze organisatie en medewerkers. Zo blijven onze medewerkers en de organisatie wendbaar.

Om de toename aan ontwikkelvragen vanuit een eenduidige regie te kunnen opvangen richten we de Stedin Academie in. Als basis daarvoor formuleerden we een visie op leren en ontwikkelen, waarin bovengenoemde ambities en doelen voor leren en ontwikkelen tot uiting komen.

Daarnaast ontwerpen we passende en tijdige leerinterventies. We analyseren lange termijn ontwikkelingen met betrekking tot onze organisatie doelen, identificeren toekomstige skills en ondersteunen dit met passende en tijdige leerinterventies. Deze leerinterventies zijn gericht op zowel technisch als niet technische vaardigheden, aansluitend op en passend bij de cultuur en strategie van Stedin.



Veiligheid en gezondheid

Er komt de komende jaren veel werk op onze medewerkers af. Die uitdaging gaat gepaard met verandering. Dat vraagt zowel fysiek als mentaal veel van onze collega's. Het is daarom belangrijk dat medewerkers zelf regie kunnen voeren over hun inzetbaarheid, daarin actief ondersteund door de organisatie en door hun leidinggevende. We zetten in op het minimaal constant houden van onze verzuimcijfers en op een beweging naar vergroot eigenaarschap. We leggen daarbij de focus op bewustzijn en gedrag, omdat we geloven dat veilig gedrag essentieel is voor een gezonde, sociaal en fysiek veilige werkomgeving.

We sturen in de komende jaren op het borgen van onze veiligheidsprestatie, waarbij we streven naar steeds minder ongevallen, letsel en andere gevolgen voor onze medewerkers, medewerkers van derden, klanten en de omgeving waarin we opereren.

Verhogen veiligheidsbewustzijn

We continueren ons HRO-programma i.c.m. de Veiligheidsladder (Safety Culture Ladder, SCL 2.0). De principes en gedragskenmerken van een High Reliability Organisation (HRO) zijn ons handvat voor bewust omgaan met (veiligheids-)risico's. De hele organisatie is daarbij betrokken want veiligheid buiten begint binnen. De certificering volgens de Veiligheidsladder hanteren we daarbij als borgingsinstrument.

Leren van onveilige situaties

Het is belangrijk dat we leren van ongevallen, incidenten en near misses. Hiermee kunnen we onveilige situaties in de toekomst voorkomen. We willen leren van onszelf, maar ook van onze collega-bedrijven en ketenpartners. Wij nemen zelf initiatief op dit vlak en ondersteunen initiatieven op dit vlak in onze branche en daarbuiten.

Heldere basis

Veel van onze (veiligheids-)werkafspraken liggen vast. Dit moet helder, begrijpelijk en consistent zijn. We streven ernaar om veilig werken steeds makkelijker te maken, zowel met de beschikbare veiligheidsmiddelen als de vastgelegde afspraken in beleid, procedures en instructies. De basis voor veilig werken moet actueel en op orde zijn.

Sociaal veilige werkomgeving

Stedin streeft naar een werkomgeving waar werknemers zichzelf kunnen zijn op de werkvloer. Waarin collega's respectvol met elkaar omgaan, fouten mogen maken, zich vrij voelen om elkaar feedback te geven en om elkaar aan te spreken op (onbedoeld) ongewenst gedrag; een sociaal en psychologisch veilige werkomgeving. De komende jaren vergroten we het bewustzijn en de vaardigheden van medewerkers om hierover de dialoog aan te gaan. Hiermee worden zaken onderling makkelijker opgelost en voorkomen we escalaties. Tevens staat het verbeteren van de ervaring van medewerkers die ongewenst gedrag melden centraal.



Versterken van positieve aspecten

Stedin stelt medewerkers in staat om nu en op de lange termijn op een zo plezierig en effectief mogelijke manier te kunnen werken en leven. Dit doen we door het actief bevorderen van positieve factoren die bijdragen aan het welzijn, gemak van werken en de eigen regie van werknemers. We voeren Verbetering werkomgeving op basis van nulmeting Preventief Medisch Onderzoek (2024)

Proactieve preventie van verzuim

Stedin streeft ernaar om medewerkers die een verhoogd risico lopen op uitval, bijvoorbeeld vanwege fysieke of mentale klachten, proactief te ondersteunen met preventieve interventies. Ons doel is om door vroegtijdige signalering maatregelen te treffen die hun welzijn en eigen regie bevorderen.

Ondersteuning bij verzuim

Stedin ondersteunt medewerkers en leidinggevendenden tijdens verzuim met effectieve begeleiding en ondersteunende interventies. We streven naar een cultuur waarin gezamenlijke inzet voor welzijn centraal staat. We werken proactief met interventies om het herstel te bevorderen en terugkeer naar werk soepel te laten verlopen.

Vanuit data inzichten en via actieve input en betrokkenheid van medewerkers en leidinggevendenden in klankbordgroepen en het medewerker motivatie onderzoek, het MMO, sturen we ons beleid continu bij en monitoren we de effectiviteit ervan.





Diversiteit en inclusie

Stedin is in 2030 een diverse en inclusieve organisatie

Dit bereiken we door het aantrekken en behouden van een divers medewerkersbestand dat een afspiegeling is van onze leefwereld. Dat vergt aandacht voor gelijke kansen, gelijke behandeling en duurzame inzetbaarheid. We richten ons hierbij op onze eigen medewerkers én op onze keten.

Monitoring en sturing

We richten monitoring en sturing zo in dat leidinggevenden up-to-date inzicht hebben in de stand van zaken rond diversiteit en inclusie (D&I) en op basis daarvan gericht actie kunnen nemen ter verbetering.

Bewustwording en draagvlak vergroten

Een nog grotere groep leidinggevenden en medewerkers bewust maken van het belang van D&I en daarmee het draagvlak vergroten binnen Stedin.

Gefaseerde aanpak

Om Stedin diverser en inclusiever te krijgen, is gedragsverandering noodzakelijk. Om dat te bereiken doorlopen we de komende jaren drie fasen. Omdat de maturiteit op het onderwerp in verschillende afdelingen verschilt, overlappen deze fasen elkaar.

Bewustwording	(2021-2025)
Bijleren	(2024-2027)
Inslijten	(2025-2030)

Medewerkersnetwerken binnen Stedin



JONG STEDIN



STEDIN PRIDE



F-EMPOWER



NET ANDERS



CULTUREEL STEDIN



Roadmap Social

	2026	2028	2030
Opleiden, leren en ontwikkelen	• Basis gelegd voor de ambitie - nieuwbouw Stedin Academie geopend als centrum voor alle leren en ontwikkeling • Visie op leren en programma ter stimulering van lerend vermogen geïntroduceerd • Eerste stappen naar skills gericht leren en ontwikkelen gezet met leerlijnen en programma's	• Leren en ontwikkelen is vast onderdeel van de employee journey door integratie van visie en uitgangspunten in de prestatiecyclus • Leren en ontwikkelen wordt op maat aangeboden door beweging naar adaptive learning en verbetering support op performance.	• Binnen Stedin bestaat een sterk leer- en ontwikkelklimaat met de Stedin Academie als centrum voor leren. • Ontwikkeling is skills- en toekomstgericht, passend bij de strategie- en de cultuur van Stedin
Fysieke veiligheid	• Recordable Incident Frequency (RIF) < 0,8 en Lost Time Injury Rate (LTIR) < 1,0 • Meting Safety Culture Ladder (SCL) 2.0 Trede 4 en proef SCL 2.0 Trede 5 • Externe denktank opgericht om een volgend niveau van veiligheidsbewustzijn en – prestaties te bereiken • VGM-samenwerkingsverbanden infracontracten, EBS en landelijk zijn ondergebracht in governance contracten.	• Recordable Incident Frequency (RIF) < 0,8 en Lost Time Injury Rate (LTIR) < 1,0 • Meting SCL 2.0 Trede 4 en vervolg Trede 5 • Externe denktank actief • VGM-samenwerkingsverbanden gesynchroniseerd (landelijk, branche, water, data)	• Recordable Incident Frequency (RIF) < 0,8 en Lost Time Injury Rate (LTIR) < 1,0 • Het niveau van intern veiligheidsbewustzijn (Trede 4 SCL) bij een veranderende organisatie(samenstelling) en groei van 2024 is op peil gebleven. • Partijen in de keten (opdrachtgevers, aannemers en leveranciers) zijn transparant over hun veiligheidsprestatie, leren graag van elkaar en delen best practices.
Sociale veiligheid	• In teams wordt actief het gesprek gevoerd over sociale en psychologische veiligheid en er is voldoende aanbod van tools om het gesprek te ondersteunen. • Ambitie sociale veiligheid MMO themascore is 8,0	• Het bespreken van sociale en psychologische veiligheid is ingebed in de dagelijkse routine. • Ambitie sociale veiligheid MMO themascore 8,1	• Sociale en psychologische veiligheid is voor iedereen binnen Stedin vanzelfsprekend. • Ambitie sociale veiligheid MMO themascore 8,2
Gezondheid	• Het aanbod is zo ingericht dat medewerkers zelfstandig mentale, financiële, fysieke, leefstijl- en bedrijfsmaatschappelijke ondersteuning in kunnen schakelen zonder tussenkomst van leidinggevende of HR.	• Op basis van de uitkomsten van de 1-meting Preventief Medisch Onderzoek in 2027 zijn specifieke aspecten van de werkomgeving verbeterd, zowel in de digitale als fysieke werkomgeving.	• In 2030 voeren medewerker en leidinggevende eigen regie op zowel inzetbaarheid als verzuim.
Diversiteit en inclusie	• Inzet van netwerken en activiteiten om bewustwording en draagvlak te vergroten • Bijstellen D&I activiteiten op basis van onderzoeksresultaten D&I onderzoek (2024)	• Inzet van netwerken en activiteiten om bewustwording en draagvlak te vergroten • Uitvoeren nieuw D&I onderzoek met als doel verbetering van de scores in 2030	• Inzet van netwerken en activiteiten om bewustwording en draagvlak te vergroten • Geen verschil in beleving inclusie en Sociale veiligheid tussen verschillende groepen en populaties binnen Stedin

Bedrijfsethiek, integriteit en goed bestuur (Governance)



Stedin doet haar werk op een integere en transparante manier. Dit uiten we zowel binnen als buiten de organisatie. Samen met onze stakeholders werken we aan duurzame waardecreatie voor de langere termijn. We nemen onze verantwoordelijkheid voor een duurzame en eerlijke manier van werken, ook in samenwerking met onze ketenpartners. De voornaamste activiteiten hiervoor zijn binnen Stedin al op hoog niveau. Om dat zo te houden, nemen we verschillende maatregelen.





Compliance & integriteit

Stedins hoofddoel voor goed bestuur is om compliant te blijven met geldende wet- en regelgeving en relevante gedragsnormen in lijn met de vastgestelde risicobereidheid.

Stedin heeft binnen de afdeling Corporate Affairs een team *Compliance & Integriteit* dat zich richt op de borging van legal compliance en integriteit. We behouden de bestaande *Gedragscode*, waarin Stedin normen en waarden stelt voor de cultuur op de werkvloer en het gedrag van medewerkers – onderling en naar buiten.

We behouden een gedegen integriteitsbeleid, met o.a. een integriteitsmeldpunt, een klokkenluidersregeling en er zijn 7 vertrouwenspersonen, waarvan 1 externe, om bijv. fraude, corruptie, privacyschending en onacceptabel gedrag tegen te gaan.

CSRD standaarden

Op korte termijn houden we qua compliance focus op het voldoen aan rapportagestandaarden van de *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) voor duurzaamheidsinformatie. Op basis van de CSRD-wetgeving blijven we werken aan de betrouwbaarheid van onze rapportagepunten. Zo geven we inzicht aan investeerders en andere stakeholders. In 2024 hebben we limited assurance gekregen op ons gehele duurzaamheidsverklaring opgesteld in overeenstemming met de CSRD standaarden.



Bestuur en toezicht

Stedin's Raad van Bestuur (RvB) wordt benoemd door de Raad van Commissarissen (RvC) en de RvC door de (publieke) aandeelhouders. De RvC houdt toezicht en geeft, samen met de afdeling *Internal Audit*, onafhankelijk advies. De RvB en RvC worden ondersteund door het team *Bestuurlijke Zaken*.

Stedin blijft vrijwillig de Nederlandse *Corporate Governance Code* (CGC) volgen. Het jaarverslag licht toe op welke onderwerpen Stedin (als niet-beursgenoteerde onderneming) de CGC niet toepast/kan toepassen.

Stakeholderdialoog

Via de *Gedragscode Leveranciers* vragen we inspanning voor ESG-thema's. Contact met regionale overheden wordt onderhouden door o.a. omgevingsmanagers en gebiedsregisseurs. Stakeholderdialoog ten behoeve van klantvraag vindt onder meer plaats via de Regionale Energiestrategie, samenwerkingsverbanden, commissie Energietransitie en management van aandeelhoudersrelaties. Dit laatste geschiedt zowel bij formele aangelegenheden zoals de aandeelhoudersvergadering en de aandeelhouderscommissie, maar ook via informele events.

We leggen ons toe op continue verbetering van ons stakeholdermanagement, waarbij we in het bijzonder aandacht hebben voor kanalisering bij stakeholders met meerdere belangen, zoals overheden (vergunningverlener, aandeelhouder, klant)

Verantwoordelijkheid voor impact in de waardeketen

Door de versnelling in de energietransitie kent Stedin een groeiende afhankelijkheid van leveranciers. De urgentie vergroot de druk op de internationale waardeketens: de keten van grondstof naar product of dienst. Stedin heeft een verantwoordelijkheid voor de impact in de waardeketen. Ons doel is om in 2027 meer inzicht te hebben in de waardeketen.

Stedin heeft in 2024 een mensenrechtenbeleid opgesteld om haar maatschappelijke verantwoordelijkheid te verankeren in de interne organisatie en in de waardeketen. Het beleid geldt voor eigen medewerkers en voor inleenkrachten, leveranciers en onderaannemers en hanteert de minimale eisen conform de richtlijnen van de International Labour Organisation (ILO) en Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO):

- Geen kinderarbeid
- Veilige en humane werkomstandigheden
- Naleving van internationale mensenrechtennormen

Op basis van dit beleid neemt Stedin proactief actie om potentiële negatieve impact te stoppen, beperken of voorkomen.

Beleid en instrumenten worden periodiek geactualiseerd, dit geldt ook voor het inkoopbeleid en de leveranciersgedragscode.



Roadmap Governance

	2026	2028	2030
Goed bestuur	- Blijvend toepassen corporate governance code (borging van o.a. klokkenluiders & corruptie) - Toepassing vernieuwd compliance management process	Stakeholdermanagement is verbeterd door meer interne governance, structurering en groter bewustzijn.	Compliant blijven met geldende wet- en regelgeving en relevante gedragsnormen
Ketenverantwoordelijkheid	Scope waardeketen vastgesteld	Meer inzicht in de waardeketen	We nemen verantwoordelijkheid voor impact in de waardeketen

Verantwoording

Dit document is opgesteld en gepubliceerd door Stedin in juli 2025. Het is een herziening van de eerste versie, gepubliceerd in januari 2024.

Alle in dit stuk genoemde cijfers zijn afkomstig uit de op deze pagina vermelde bronnen en/of gebaseerd op de meest recente inzichten van interne gegevens.

Er is getracht alle in dit stuk genoemde doelstellingen zo goed mogelijk te onderbouwen en verifiëren met de huidige kennis van zaken. Indien de jaarlijkse doelen om wat voor reden niet haalbaar blijken, zullen de doelstellingen worden aangepast.

CO₂

- OGMP <https://ogmpartnership.com/>
- SBTi <https://sciencebasedtargets.org/>
- Aardgastransport: <https://www.klimaatakkoord.nl/gebouwde-omgeving>

Circulariteit

- NPCE: <https://www.nederlandcirculairin2050.nl/nationaal-programma-circulaire-economie>

Biodiversiteit

Agenda natuurinclusief: <https://agendanatuurinclusief.nl/de-agenda/>

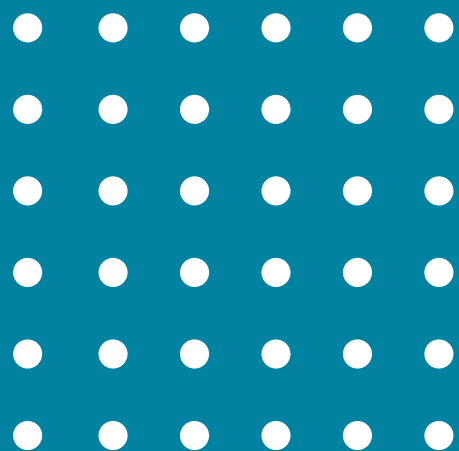
Governance

- CSRD: <https://www.efrag.org/lab6>
- CGC: <https://www.mccg.nl/>

Meer weten?

Neem contact op met de afdeling duurzaamheid via FM_duurzaamheid@stedin.net

Voor persvragen kunt u terecht bij pers@stedin.net



STEDIN
GROEP