

**Nalevingsverslag 2020
inzake
reglement gedragsregels
van
Stedin Netbeheer B.V.
(als bedoeld in Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3)
d.d. 1 september 2021**

Reglement

Stedin Netbeheer B.V. ("Stedin") heeft gedragsregels opgesteld, zoals bedoeld in artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 en van artikel 3c van de Gaswet. Deze gedragsregels zijn vastgelegd in het "Reglement medewerkers netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b BW" (hierna te noemen "het Reglement").

Het Reglement is door de directie vastgesteld op 1 december 2005 en in werking getreden op 1 januari 2006. Nadien heeft het Reglement enkele redactionele wijzigingen ondergaan, laatstelijk op 1 februari 2017.

Organisatie en processen

De compliance officer en een van de juristen van de afdeling Juridische zaken van de Stedin Groep zijn belast met de behandeling van vragen en meldingen, die verband houden met het Reglement en het verbod op bevoordeling van groepsmaatschappijen, nader ook wel te noemen "Chinese Walls".

Het energiebedrijf voor Zeeland, tegenwoordig genaamd DNWG Groep N.V., met Enduris B.V. als netbeheerder, maakt onderdeel uit van de Stedin Groep. Het onderhavige nalevingsverslag heeft geen betrekking op Enduris B.V. (en de netwerkbedrijven die vallen onder DNWG Groep N.V.). Enduris B.V. zal separaat een nalevingsverslag indienen.

In de nalevingsverslagen over de jaren 2018 en 2019 is melding gemaakt van de verkoop van een aantal groepsmaatschappijen binnen de Stedin Groep. Het aantal groepsmaatschappijen binnen Stedin Groep is gering. Het risico op bevoordeling van groepsmaatschappijen binnen de Stedin Groep is daardoor aanzienlijk lager geworden.

Maatregelen

Algemeen:

Er loopt sinds 5 jaar een overkoepelend veiligheidsprogramma (betrouwbaar presteren is het kern element) waarin onder andere wordt gepromoot dat men zich gedraagt conform de bestaande regels, waaronder wetgeving. Het is een programma om een High Reliability Organisation (HRO) te zijn. Dat programma heeft ook haar uitstraling op het naleven van de bepalingen rond Chinese Walls. Tevens beschikt Stedin over een voor iedereen geldende Gedragscode waarin het gewenste gedrag van medewerkers en leidinggevend wordt beschreven. In die Gedragscode is een uitgebreide passage opgenomen waarin het begrip Chinese Walls wordt uitgelegd en het belang van het naleven daarvan wordt toegelicht. Iedereen die bij Stedin werkzaam is wordt geacht deze Gedragscode na te leven.

Specifiek:

Het Reglement is van toepassing op alle medewerkers van de Stedin Groep, die werkzaam zijn voor Stedin, alsmede op alle door Stedin ingeleende medewerkers.

Het Reglement maakt onderdeel uit van de arbeidsovereenkomst van medewerkers van de Stedin Groep, die werkzaam zijn voor Stedin en de overeenkomst met betrekking tot inleen van medewerkers door Stedin. Voor aanvang van indiensttreding of inleen ontvangen de medewerkers van de Stedin Groep resp. de door Stedin in te lenen medewerkers het

**Nalevingsverslag 2020
inzake
reglement gedragsregels
van
Stedin Netbeheer B.V.
(als bedoeld in Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3)**

d.d. 1 september 2021

Reglement en de toelichting daarop. Ze ondertekenen de daarbij behorende verklaring. De ondertekende verklaring wordt opgenomen in hun personeelsdossier.

Er zijn voorbereidingen getroffen om de vennootschappelijke structuur iets te wijzigingen per 1 juli 2021, in die zin dat de dienstverlening voor de gehele Stedin Groep (vooral staven) en de daaruit voortvloeiende kostentoedeling plaatsvindt vanuit de nieuw opgerichte vennootschap Stedin Groep Services B.V. Verder wordt bij (samenwerkings-) trajecten met organisatorische impact het onderwerp als belangrijk geagendeerd en zien de betrokken juristen er streng op toe dat daarbij de Chinese Walls in acht worden genomen.

Een keer per half jaar wordt juridische compliance in breder verband beschouwd door middel van een uitvraag vanuit de compliance officer en besproken met leidinggevenden in de organisatie. Bij de antwoorden die ontvangen zijn op de uitvraag zijn geen bijzonderheden op het gebied van Chinese Walls naar voren gekomen.

In het kader van Corona maatregelen zijn medewerkers in 2020 in fysieke zin veel minder op de kantoren geweest dan voorafgaande jaren. Daarmee is het risico op schending van de Chinese Walls bijvoorbeeld door onoplettendheid van medewerkers verminderd.

Audit:

Er heeft in 2020 geen Audit met betrekking tot de toepassing van het werknemersreglement plaatsgevonden.

Vragen en meldingen:

Gedurende het jaar zijn er geen vragen gesteld over het Reglement en de Chinese Walls, is er geen melding gedaan van een vermoedelijke overtreding van het Reglement. Wel zijn enkele (informatieve) vragen vanuit management en medewerkers beantwoord door juristen en compliance officer.

Conclusie:

Onze eindconclusie is dat het hanteren van het Reglement een belangrijke bijdrage levert aan de bewustwording van de medewerkers met betrekking tot het verbod op bevoordeling van groepsmaatschappijen door Stedin en er zich mede daardoor geen incidenten hebben voorgedaan.

Dit verslag wordt gepubliceerd op de website van Stedin www.stedin.net.

d.d. 06-09 - 2021

Stedin Netbeheer B.V.

Koen Bogers
Voorzitter Raad van Bestuur Stedin Holding N.V.