

**Nalevingsverslag over 2022  
inzake  
reglement gedragsregels  
van  
Stedin Netbeheer B.V.  
(als bedoeld in Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3)  
d.d. 14-09-2023**

Reglement

Stedin Netbeheer B.V. ("Stedin") heeft gedragsregels opgesteld, zoals bedoeld in artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 en van artikel 3c van de Gaswet. Deze gedragsregels zijn vastgelegd in:

- De Gedragscode Stedin Groep (hierna 'Gedragscode');
- het "Reglement medewerkers netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b BW" (hierna te noemen "het Reglement");

De Gedragscode wordt door de directie vastgesteld. De Gedragscode wordt periodiek geëvalueerd en indien wenselijk of nodig aangepast. Het Reglement is door de directie vastgesteld op 1 december 2005 en in werking getreden op 1 januari 2006. Nadien heeft het Reglement enkele redactionele wijzigingen ondergaan, laatstelijk op 15 augustus 2023.

Organisatie en processen

De afdelingen Compliance & Integriteit en Juridische Zaken – beiden onderdeel van de afdeling Corporate Affairs – zijn belast met de behandeling van vragen en meldingen, die verband houden met het Reglement en het verbod op bevoordeling van groepsmaatschappijen, nader ook wel te noemen "Chinese Walls". Juridische Zaken doet dat vanuit de adviseursrol, Compliance & Integriteit vanuit de toezichtsrol. Vanzelfsprekend werken zij daarbij nauw met elkaar samen. Eventuele meldingen en/of bevindingen kunnen door de Compliance Officer rechtstreeks gerapporteerd worden aan de directie.

Het aantal groepsmaatschappijen binnen Stedin Groep in 2022 is gering. Het risico op bevoordeling van groepsmaatschappijen binnen de Stedin Groep is daardoor beperkt.

Maatregelen

Algemeen:

Er loopt sinds meerdere jaren een overkoepelend veiligheidsprogramma (betrouwbaar presteren is het kern element) waarin onder andere wordt gepromoot dat men zich gedraagt conform de bestaande regels, waaronder wetgeving. Het is een programma om een High Reliability Organisation (HRO) te zijn. Dat programma heeft ook haar uitstraling op het naleven van de bepalingen rond Chinese Walls. Zoals hierboven vermeld, beschikt Stedin over een voor iedereen geldende Gedragscode waarin het gewenste gedrag van medewerkers en leidinggevenden wordt beschreven. In die Gedragscode is een uitgebreide passage opgenomen waarin het begrip Chinese Walls wordt uitgelegd en het belang van het naleven daarvan wordt toegelicht. Iedereen die bij Stedin werkzaam is wordt geacht deze Gedragscode na te leven. Tevens bestaat er sinds 2022 over deze gedragscode een specifieke e-learning, waarin ook enige aandacht wordt besteed aan Chinese Walls en geheimhouding. Deze e-learning heeft een verplicht karakter voor zittend en inkomend personeel.

**Nalevingsverslag over 2022  
inzake  
reglement gedragsregels  
van  
Stedin Netbeheer B.V.  
(als bedoeld in Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3)**

**d.d. 14-09-2023**

**Specifiek:**

Het Reglement is van toepassing op alle medewerkers van de Stedin Groep, die werkzaam zijn voor Stedin, alsmede op alle door Stedin ingeleende medewerkers.

Het Reglement maakt onderdeel uit van de arbeidsovereenkomst van medewerkers van de Stedin Groep, die werkzaam zijn voor Stedin en de overeenkomst met betrekking tot inleen van medewerkers door Stedin. Voor aanvang van indiensttreding of inleen ontvangen de medewerkers van de Stedin Groep resp. de door Stedin in te lenen medewerkers het Reglement en de toelichting daarop. Ze ondertekenen de daarbij behorende verklaring. De ondertekende verklaring wordt opgenomen in hun personeelsdossier.

Per 1 juli 2021 is de vennootschappelijke structuur gewijzigd. De dienstverlening voor de gehele Stedin Groep (vooral staven) en de daaruit voortvloeiende kostentoedeling vindt ook in 2022 plaats vanuit de vennootschap Stedin Groep Services B.V. Verder wordt bij (samenwerkings-) trajecten met organisatorische impact het onderwerp als belangrijk geagendeerd en zien de betrokken juristen er streng op toe dat daarbij de Chinese Walls in acht worden genomen.

Een keer per half jaar wordt juridische compliance in breder verband beschouwd door middel van een uitvraag vanuit de compliance officer Legal en besproken met leidinggevenden in de organisatie. Bij de antwoorden die ontvangen zijn op de uitvraag in 2022 zijn geen bijzonderheden op het gebied van Chinese Walls naar voren gekomen.

**Audit:**

Er heeft in 2022 geen interne Audit met betrekking tot de toepassing van het werknemersreglement plaatsgevonden.

**Vragen en meldingen:**

Gedurende het jaar zijn er geen vragen gesteld over het Reglement en de Chinese Walls en is er geen melding gedaan van een vermoedelijke overtreding van het Reglement.

***Nalevingsverslag over 2022  
inzake  
reglement gedragsregels  
van  
Stedin Netbeheer B.V.  
(als bedoeld in Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3)***

***d.d. 14-09-2023***

**Conclusie:**

Onze eindconclusie is dat doordat Stedin een aantal awarenessmomenten in haar bedrijfsvoering heeft opgenomen, zoals het hanteren van het Reglement en de Gedragscode, dit een belangrijke bijdrage levert aan de bewustwording van de medewerkers met betrekking tot het verbod op bevoordeling van groepsmaatschappijen door Stedin en er zich mede daardoor geen incidenten hebben voorgedaan.

Dit verslag wordt gepubliceerd op de website van Stedin [www.stedin.net](http://www.stedin.net).

d.d. 14-09-2023

Stedin Netbeheer B.V.

Koen Bogers  
Voorzitter Raad van Bestuur Stedin Holding N.V.