

Nalevingsverslag 2020

Reglement gedragsregels Enduris B.V.

Reglement

Enduris B.V. maakt in 2020 deel uit van Stedin Groep, een groep ex artikel 2:24b BW. Conform artikel 11b Elektriciteitswet 1998 en artikel 3c Gaswet zijn er gedragsregels van toepassing op de medewerkers binnen de groep. Deze regels zijn vastgelegd in de Gedragscode. De Gedragscode is voor iedere medewerker toegankelijk via de bedrijfseigen websites. In de Gedragscode staan regels met betrekking tot het gedrag van de werknemers binnen de groep, onder andere inzake geheimhouding, diversiteit en discriminatie. Met dit verslag geeft Enduris invulling aan het bepaalde in artikel 11b lid 3 Elektriciteitswet 1998 en artikel 3c lid 3 Gaswet.

Enduris is per 13 juni 2017 onderdeel geworden van de Stedin Holding N.V. Per 1 november 2019 is de Gedragscode vervangen door een nieuwe Gedragscode.

Organisatie

Binnen Enduris is de afdeling Regulering en Juridische Zaken (hierna RJZ), tezamen met deskundigen van andere afdelingen, verantwoordelijk voor advisering en toezicht op de naleving van interne en externe wet- en regelgeving. RJZ werkt daarbij nauw samen met de afdeling Corporate Affairs (waaronder Juridische Zaken en Bestuurszaken) van Stedin Groep. De advisering en het toezicht zien onder andere op onderstaande punten;

- Het blijven waarborgen van de onafhankelijke positie van Enduris conform de artikelen 11 en 16 Elektriciteitswet 1998 en de artikelen 3 en 7 van de Gaswet;
- Het niet bevoordelen van groepsmaatschappijen conform artikel 18 Elektriciteitswet 1998 en artikel 10d Gaswet;
- De verwerking van en omgang met vertrouwelijke gegevens conform artikel 79 Elektriciteitswet 1998 en artikel 37 Gaswet;
- Het blijven voldoen aan overige wet- en regelgeving.

De manager van RJZ rapporteert de bevindingen van RJZ via de Manager Energiesystemen aan de directeur van Enduris.

Voorlichting en maatregelen

Alle medewerkers binnen de groep zijn gebonden aan de Gedragscode, daar deze opgenomen is in de arbeidsovereenkomst van alle medewerkers. Ook inleenkrachten zijn gebonden aan de Gedragscode. Bij indiensttreding en aanvang van de inleen, tekenen medewerkers een geheimhoudingsverklaring en het Reglement Werknemers Enduris, waardoor bewustzijn onder de medewerkers wordt gecreëerd.

Iedere nieuwe medewerker van Enduris krijgt een introductie. Bij deze introductie wordt onder andere duidelijk gemaakt welke taken een netbeheerder heeft, en welke verplichtingen hier bij horen.

Ook in 2020 is er wederom veel aandacht besteed aan de mogelijke rol van Enduris in de energietransitie enerzijds, en de huidige wet- en regelgeving anderzijds. Enduris zoekt actief de samenwerking met andere partijen, zoals de Zeeuwse gemeenten en Provincie binnen de Zeeuwse Regionale Energie Strategie (RES), om er voor te zorgen dat de nationale en regionale doelstellingen van de energietransitie gehaald worden. RJZ kijkt ook geregeld mee met Accountmanagement bij nieuwe aanvragen, om er voor te zorgen dat we voldoen aan alle wet- en regelgeving. Daarnaast is er een zes wekelijks informeel overleg tussen de afdelingen Assetmanagement, Accountmanagement en RJZ, waarin zaken besproken worden, en het discriminatieverbod en het verbod op groepsbevoordeling regelmatig aan de orde komt.

Tenslotte hecht Enduris veel waarde aan 'zelfregulering'. In 2020 zijn interne en externe audits uitgevoerd, waar aspecten van regelgeving, bedrijfscultuur en gedrag onderdeel van uitmaakten. Enduris voegt hierbij de volgende certificaten die in 2020 van toepassing waren:

- NEN-EN-ISO 9001:2008
- NTA 8120:2014
- ISO 27001:2013

Algemene beschouwingen

Door actief en samen met Stedin te sturen op Compliance, waarbij medewerkers bewust gemaakt worden van en actief betrokken worden bij Compliance, zorgt Enduris er voor dat er binnen Enduris en de groep voldoende oog is voor de bijzondere rol van de netbeheerder binnen de groep. Hiermee dragen we bij aan de kernwaarden van Stedin Groep; Bevlogen, Verbinden, Vooruit!

Goes, 1 september 2021

Koen Verbogt
Directeur Enduris B.V.