

Definitief 20200617

Nalevingsverslag 2019 inzake reglement gedragsregels van Stedin Netbeheer B.V. (als bedoeld in Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3)

d.d. 17 juni 2020

Reglement

Stedin Netbeheer B.V. ("Stedin") heeft gedragsregels opgesteld, zoals bedoeld in artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 en van artikel 3c van de Gaswet. Deze gedragsregels zijn vastgelegd in het "Reglement werknemers netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b BW" (hierna te noemen "het Reglement"). Het Reglement is door de directie vastgesteld op 1 december 2005 en in werking getreden op 1 januari 2006. Nadien heeft het Reglement enkele redactionele wijzigingen ondergaan, laatstelijk op 1 februari 2017.

Organisatie en processen

De Compliance officer en een van de juristen van de afdeling Juridische zaken van de Stedin Groep waren belast met de behandeling van vragen en meldingen, die verband hielden met het Reglement en het verbod op bevoordeling van groepsmaatschappijen, nader ook wel te noemen "Chinese Walls".

Het energiebedrijf voor Zeeland, tegenwoordig genaamd DNWG Groep N.V., met Enduris B.V. als netbeheerder, maakt onderdeel uit van de Stedin Groep. Het onderhavige nalevingsverslag heeft geen betrekking op Enduris B.V. (en de netwerkbedrijven die vallen onder DNWG Groep N.V.) Enduris B.V. zal separaat een nalevingsverslag indienen.

Maatregelen:

Het Reglement is van toepassing op alle medewerkers van de Stedin Groep, die werkzaam zijn voor Stedin, alsmede op alle door Stedin ingeleende medewerkers.

Het Reglement maakt onderdeel uit van de arbeidsovereenkomst van medewerkers van de Stedin Groep, die werkzaam zijn voor Stedin en de overeenkomst met betrekking tot inleen van medewerkers door Stedin. Voor aanvang van indiensttreding of inleen ontvangen de medewerkers van de Stedin Groep resp. de door Stedin in te lenen medewerkers het Reglement en de toelichting daarop. Ze ondertekenen de daarbij behorende verklaring. De ondertekende verklaring wordt opgenomen in hun personeelsdossier.

Groepsmaatschappijen:

De aandelen in de vennootschappen Joulz Diensten B.V., Joulz Infradiensten B.V. en Joulz Meetbedrijf B.V. ("Joulz-vennootschappen") zijn in de loop van 2019 verkocht. Deze vennootschappen maken op dit moment dus geen deel meer uit van de Stedin Groep.

Audit:

In verband met de verkoop van de Joulz-vennootschappen heeft er in 2019 geen Audit met betrekking tot de toepassing van het werknemersreglement plaatsgevonden.

Vragen en meldingen:

Gedurende het jaar zijn er diverse vragen gesteld over het Reglement en de Chinese Walls en is er een enkele melding gedaan van een vermoedelijke overtreding van het Reglement. Na

Definitief 20200617

**Nalevingsverslag 2019
inzake
reglement gedragsregels
van
Stedin Netbeheer B.V.
(als bedoeld in Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3)
d.d. 17 juni 2020**

onderzoek is gebleken dat er correctie noodzakelijk was. De verbeteringen zijn onmiddellijk ingevoerd.

Conclusie:

Onze eindconclusie is dat het hanteren van het Reglement een belangrijke bijdrage levert aan de bewustwording van de medewerkers met betrekking tot het verbod op bevoordeling van groepsmaatschappijen door Stedin en er zich mede daardoor vrijwel geen incidenten hebben voorgedaan.

Dit verslag wordt gepubliceerd op de website van Stedin www.stedin.net.

d.d. 19 juni 2020

Stedin Netbeheer B.V.

Marc van der Linden
Voorzitter Raad van Bestuur Stedin Holding N.V.