

Nalevingsverslag over 2024

inzake

Reglement gedragsregels

van

Stedin Netbeheer B.V.

(als bedoeld in Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3)

d.d. 25 september 2025

Inleiding

Stedin Netbeheer B.V. is wettelijk verplicht om een reglement op te stellen op grond van artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 en artikel 3c van de Gaswet. In het reglement worden regels gesteld die beogen discriminatie bij de uitoefening van de taken en bevoegdheden te voorkomen. Het reglement bevat ook regels ten aanzien van het gedrag van medewerkers. Het bovenstaande is bij Stedin vastgelegd in deze twee documenten:

- De Gedragscode van Stedin Groep
- Het Reglement voor medewerkers van de netbeheerder binnen onze groep

De raad van bestuur stelt deze documenten vast. Jaarlijks wordt bezien of er aanpassingen noodzakelijk zijn. Het Reglement is in augustus 2023 voor het laatst bijgewerkt en de Gedragscode in maart 2025.

Stedin Netbeheer B.V. zorgt ervoor dat alle medewerkers gebonden zijn aan deze twee documenten en dat ze nauwgezet worden nageleefd. Dit nalevingsverslag geeft invulling aan de jaarlijkse rapportageverplichting richting de toezichthouder.

Organisatie en inrichting

Binnen Stedin zijn er twee afdelingen binnen Corporate Affairs die toezicht houden op de naleving hiervan: Compliance & Integriteit en Juridische Zaken. Beide afdelingen werken nauw samen:

- Juridische Zaken vanuit de adviseursrol
- Compliance & Integriteit vanuit de rol van toezichthouder

Meldingen en/of bevindingen worden door de compliance officer rechtstreeks gerapporteerd aan de raad van bestuur.

Het Reglement en de Gedragscode gelden voor alle medewerkers van Stedin, ook voor de medewerkers die worden ingehuurd en is onderdeel van de arbeidsovereenkomst die door iedereen ondertekend wordt. Deze ondertekende verklaring wordt opgenomen in het personeelsdossier.

Nalevingsverslag over 2024

inzake

Reglement gedragsregels

van

Stedin Netbeheer B.V.

(als bedoeld in Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3)

d.d. 25 september 2025

Stedin heeft al jaren een veiligheidsprogramma dat draait om betrouwbaar werken. Daarin wordt benadrukt dat iedereen zich aan de regels moet houden. De Gedragscode is voor iedereen en legt uit wat er van medewerkers en leidinggevendenden verwacht wordt. Sinds 2022 is er een verplichte e-learning over de Gedragscode, inclusief uitleg over de voorkoming van bevoordeling van groepsmaatschappijen, de zogenaamde Chinese Walls, en geheimhouding. De e-learning wordt regelmatig bijgewerkt.

De ondersteunende diensten (zoals Staven) worden verzorgd door Stedin Groep Services B.V. Bij projecten met impact op de organisatie zien de juristen erop toe dat discriminatie in de zin van artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 en artikel 3c van de Gaswet wordt voorkomen en dat er zorgvuldig met concurrentiegevoelige informatie wordt omgegaan.

Een concreet voorbeeld is de bespreking en goedkeuring van investeringsvoorstellen in de Investment Review Committee (IRC). Hiervoor bestaat een apart governanceproces. Als er in een IRC gereguleerde én niet-gereguleerde voorstellen worden behandeld, dan wordt daar in de agenda rekening mee gehouden. De niet-gereguleerde investeringsvoorstellen worden dan aan het begin of aan het einde van de vergadering besproken en de business vertegenwoordigers verlaten de vergadering. Ook de vergaderstukken staan op aparte sharepoints, met aparte gemachtigden.

De belangrijkste compliance-activiteiten in 2024 in algemene zin:

- Het adviseren van medewerkers omtrent wet- en regelgeving
- In het kader van bewustwording medewerkers zijn er workshops georganiseerd gerelateerd aan integriteit
- Er is een Mensenrechtenbeleid en een Gedragscode voor leveranciers vastgesteld
- Er is toezicht gehouden en getoetst dat Stedin haar taken conform wetten uitvoert, zoals gesteld in de Elektriciteitswet, Gaswet, WIBON, ARBO, Milieu, AVG etc

Meer specifieke activiteiten met connectie naar de naleving van Chinese Walls:

- De compliance officer heeft in 2024 een brede uitvraag gedaan binnen de organisatie. Daaruit kwamen geen signalen van problemen met Chinese Walls.
- Ook in gesprekken met teams is het onderwerp compliance regelmatig besproken.
- De integratie van DNWG in Stedin verloopt gefaseerd en draagt bij aan transparantie en eerlijk netbeheer.

Nalevingsverslag over 2024

inzake

Reglement gedragsregels

van

Stedin Netbeheer B.V.

(als bedoeld in Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3)

d.d. 25 september 2025

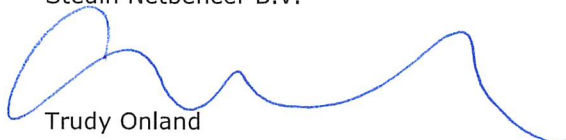
Conclusie

Door het actief onder de aandacht brengen van het Reglement en de Gedragscode is ervoor gezorgd dat medewerkers goed weten wat er van hen verwacht wordt. Er zijn in 2024 geen incidenten bekend bij Compliance & Integriteit zoals vermeld in artikel 11b Elektriciteitswet en artikel 3c Gaswet. Er zijn dan ook geen aanvullende maatregelen opgelegd.

Dit verslag wordt gepubliceerd op de website van Stedin, www.stedin.net.

d.d. 25 september 2025

Stedin Netbeheer B.V.

A blue ink handwritten signature, appearing to read "Trudy Onland", with a large loop at the start and several smaller loops and flourishes.

Trudy Onland

Voorzitter Raad van Bestuur Stedin Holding N.V.

