



100% EV budget

Geldig vanaf 1 juli 2025



STEDIN
GROEP

100% EV budget regeling in het kort

Deze regeling is een alternatief voor een leaseauto op grond van de Leaseautoregeling en bestaat uit een maandelijks bruto bedrag. Bij woon-werk en zakelijke reizen gebruik je een eigen, 100% elektrische auto. De kosten van die auto en al je overige reiskosten betaal je zelf uit je budget. Die reiskosten vergoedt Stedin daarom niet. Hoe je de rest van je budget gebruikt bepaal je volledig zelf.

Wie betaalt wat?	Woon-werk reis	Zakelijke reis	Reis in vrije tijd
Openbaar vervoer	Medewerker	Medewerker	Medewerker
Toeslag trein 1 ^e klasse	Medewerker	Medewerker	Medewerker
OV fiets	Medewerker	Medewerker	Medewerker
Toeslag Intercity Direct	Medewerker	Medewerker	Medewerker
Eigen vervoer / (lease)fiets	Medewerker	Medewerker	Medewerker

Definities

Woonadres	Het adres waar je - volgens je inschrijving in de gemeentelijke basisadministratie – woont.
Vaste werkplek	De plek(ken) waar je meestal werkt. Over het algemeen is dat je standplaats, maar het kan ook een andere plek zijn waar je ook vaak werkt, zoals een ander kantoor van Stedin of een locatie waar je voor de duur van een project vaak aan het werk bent.
Woon-werk reis	De reis die je dagelijks of regelmatig maakt tussen je woonadres en je vaste werkplek.
Zakelijke reis	De reis die je voor je werk maakt maar die geen woon-werk reis is. De reis heeft over het algemeen een (bijzonder) zakelijk doel zoals een training op locatie of bezoek aan een klant.

Regeling

- | | |
|------------------|--|
| Voor wie? | <ol style="list-style-type: none"> De 100% EV budget regeling is op jou van toepassing: <ul style="list-style-type: none"> als je hier als alternatief voor een leaseauto op grond van de Leaseautoregeling voor hebt gekozen of als Stedin met jou het recht op de 100% EV budget regeling in je arbeidsovereenkomst is overeengekomen, en je door middel van een kentekenbewijs of private leasecontract kan aantonen dat er een 100% elektrische auto op jouw naam staat. |
| Budget | <ol style="list-style-type: none"> De hoogte van het budget is afhankelijk van je functieschaal. |

Functieniveau	Bruto budget per maand
	100% EV budget zonder OV
C08 en C09	€ 754,65
C10, F01 en F02	€ 922,35
F03	€ 1.090,05
I01	€ 1.229,80

Het budget wordt maandelijks tegelijk met je salaris uitbetaald en is onderdeel van je pensioengevende inkomen. Het budget valt niet onder de definitie van salaris in de cao NWb. Het telt daarom niet mee voor de hoogte van salaris gerelateerde uitkeringen zoals een jubileumuitkering.

- | | |
|---|--|
| Reiskosten die je zelf betaalt | 3. Stedin vergoedt geen kosten die je in verband met je woon-werk en zakelijke reizen maakt. Je kan deze kosten ook niet declareren. |
| Reizen met Stedin deelauto | 4. Je mag geen gebruik maken van een deelauto van Stedin. |
| Indexatie budget | 5. De 100% EV bedragen worden jaarlijks per 1 april geïndexeerd met hetzelfde percentage waarmee de normleasetarieven in de Leaseautoregeling worden geïndexeerd. De indexatie kan zowel leiden tot verhoging als verlaging van de budgetten. Een eventuele verlaging geeft je geen recht op compensatie. |
| Wijziging budget bij verandering van functie | 6. Als je promotie maakt naar een functie in een schaal hoger kan de hoogte van je budget wijzigen. Als daarvan sprake is gaat die wijziging tegelijk met je promotie in. Als sprake is van demotie naar een functie in een lagere schaal én je nieuwe functie is in F02 of lager ingeschaald, dan vervalt per de datum van je functiewijziging je recht op het 100% EV budget. |
| Algemene bepalingen en geldigheid | 7. Deze regeling geldt per 1 juli 2025 en vervangt vanaf deze datum Hoofdstuk 14 van HR Bedrijfsregeling versie 1.14. <ul style="list-style-type: none"> • Deze regeling is van toepassing op medewerkers in dienst van Stedin Groep Personeels B.V. • Stedin kan deze regeling op elk moment eenzijdig wijzigen. • Stedin vertrouwt erop dat jij deze regeling kent en op een juiste manier gebruikt en dat je integer handelt. Bij misbruik, oneigenlijk gebruik en/of overtreding van deze regeling gelden zowel de (sanctie)bepalingen uit de Gedragscode van Stedin als die in de cao. |