

EMPLOYMENT SCREENING BIJ STEDIN

Gefeliciteerd met jouw nieuwe baan of opdracht bij Stedin! Zoals met jou besproken, wordt voorafgaand aan jouw start bij Stedin een employment screening uitgevoerd. Wij informeren je graag over het proces.

Waarom screenen?

Stedin heeft een goede reputatie en een belangrijke maatschappelijke verantwoordelijkheid. Wij verwachten van elkaar dat we altijd betrouwbaar en integer zijn en in het belang van onze organisatie handelen. Vanwege onze maatschappelijke verantwoordelijkheid willen wij het risico op fraude- en integriteitsincidenten minimaliseren. Daarom geldt dat wij van iedere medewerker een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) vragen en er voor bepaalde functies een screening van toepassing is. Jouw functie is screening plichtig en dat betekent dat jij gescreend moet worden.

Wie voert de screening uit?

ISP, een erkend extern screeningsbureau, voert de screening uit nadat jij expliciet goedkeuring hebt gegeven. Dit doe je in de portal van ISP waar je binnenkort inloggegevens van ontvangt.

Hoe gaat de screening?

De screening vindt (bijna) volledig digitaal plaats, we proberen de inspanning die we van je vragen zo klein mogelijk te houden. Je ontvangt een persoonlijke inlogcode van het screeningsbureau. Hiermee kun je inloggen in het systeem. Nadat je toestemming hebt gegeven voor de screening, kun je jouw documenten en informatie uploaden. Op basis van die verstrekte gegevens voert het screeningsbureau de screening uit. Het resultaat ontvang je in een rapport. Stedin ontvangt ook een kopie van dit rapport, hier heb je eerder in het proces toestemming voor gegeven.

Wat gebeurt er met mijn inhoudelijke gegevens en het rapport?

Jouw persoonlijke gegevens worden niet versterkt aan Stedin. De uitkomst van de screening ontvang je in een rapport. In dit rapport staat geen inhoudelijke informatie, alleen of het screeningsbureau op bepaalde onderwerpen mogelijke risico's ziet of niet.

Hoe lang duurt de screening?

In het algemeen duurt de screening maximaal 20 werkdagen nadat je jouw gegevens hebt aangeleverd.



WAT HOUDT DE SCREENING IN?

De screening bestaat uit (een aantal van) de volgende onderdelen:

- Identiteitsonderzoek en VIS. In dit deel van het onderzoek wordt gecheckt of jouw identiteit klopt en of jouw identiteitsbewijs niet vermeld staat in het register van gestolen ID's (VIS).
- Financieel onderzoek; onderzoek of je een gezonde financiële situatie hebt.
- Onderzoek waarschuwingslijsten: onderzoek of je niet op de algemene en internationale opsporingslijsten voorkomt.
- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG): verklaring verstrekt door de overheid die aangeeft of je in jouw verleden geen strafbare feiten hebt gepleegd die de goede uitoefening van je functie in de weg staan.
- Onderzoek CV: check of CV klopt en of er geen onrechtmatigheden in staan.
- Onderzoek diploma's en opleidingen: check op behaalde diploma's en gevolgde opleidingen.
- Onderzoek referenten: onderzoek met behulp van (de door jou opgegeven) referenten.
- Open bronnen onderzoek: onderzoek naar jouw openbare aanwezigheid op het internet.

Vragen?

Als je vragen hebt over het proces, het systeem of het uploaden van documenten, aarzel dan niet om contact op te nemen met ISP, de screeningsorganisatie: +31 320 28 41 41 of screening@ispbv.nl. Mocht je overige vragen hebben, neem dan contact op met je recruiter of nieuwe leidinggevende.