

Nalevingsverslag 2016
inzake
reglement gedragsregels
van
Stedin Netbeheer B.V.
(als bedoeld in Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3)
d.d. 20170517

Reglement

Stedin Netbeheer B.V. ("Stedin") heeft gedragsregels opgesteld, zoals bedoeld in artikel 11b van de Elektriciteitswet 1998 en van artikel 3c van de Gaswet. Deze gedragsregels zijn vastgelegd in het "Reglement werknemers netbeheerder in een groep ex artikel 2:24b BW" (hierna te noemen "het Reglement").

Het Reglement is door de directie vastgesteld op 1 december 2005 en in werking getreden op 1 januari 2006. Nadien heeft het Reglement enkele redactionele wijzigingen ondergaan, laatstelijk op 1 februari 2017.

Organisatie en processen

De Compliance officer en een van de juristen van de afdeling Juridische zaken waren belast met de behandeling van vragen en meldingen, die verband hielden met het Reglement en het verbod op bevoordeling van groepsmaatschappijen, nader ook wel te noemen "Chinese Walls".

Maatregelen:

Het Reglement is van toepassing op alle medewerkers van Stedin en Stedin Operations B.V. alsmede op alle door Stedin en Stedin Operations B.V. ingehuurde krachten.

Het Reglement maakt onderdeel uit van de arbeidsovereenkomst van medewerkers en ingehuurde krachten van Stedin en Stedin Operations B.V.. Bij indienstreding of inhuur ontvangen de medewerkers en ingehuurde krachten het Reglement en de toelichting daarop. Ze ondertekenen de daarbij behorende verklaring. De ondertekende verklaring wordt opgenomen in het personeelsdossier.

Groepsmaatschappijen:

Met Joulz Energy Solutions B.V., Eneco Services B.V. en Stedin Meetbedrijf B.V., welke vennootschappen in 2016 werkzaamheden voor Stedin verrichtten, zijn afspraken gemaakt over de toepassing van het Reglement.

Audit:

In verband met de afronding van de Audit 2015 in november 2015 en organisatiewijzigingen ter voorbereiding op de afsplitsing van de Eneco-groep heeft er in 2016 geen Audit met betrekking tot de toepassing van het werknemersreglement plaatsgevonden.

Vragen en meldingen:

Gedurende het jaar zijn er diverse vragen gesteld over en meldingen van vermoedelijke overtredingen van het Reglement en/of de Chinese Walls gedaan. In 2016 is naar aanleiding van een melding een onderzoek uitgevoerd door de afdeling Internal Audit. Op basis van de uitkomst van dit onderzoek zijn er maatregelen genomen. Daarnaast is er een aantal informatiesessies geweest ter verhoging van de awareness van het management en medewerkers van de betrokken bedrijfsonderdelen op het gebied van Chinese Walls.

**Nalevingsverslag 2016
inzake
reglement gedragsregels
van
Stedin Netbeheer B.V.
(als bedoeld in Elektriciteitswet 1998 art. 11b lid 3 en Gaswet art. 3c lid 3)**

d.d. 20170517

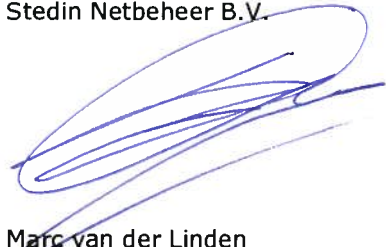
Conclusie:

Onze eindconclusie is dat het hanteren van het Reglement een belangrijke bijdrage levert aan de bewustwording van de medewerkers met betrekking tot het verbod op bevoordeling van groepsmaatschappijen door Stedin en er zich mede daardoor slechts een incident heeft voorgedaan.

Dit verslag wordt gepubliceerd op de website van Stedin www.stedin.net.

d.d. 19 mei 2017

Stedin Netbeheer B.V.



Marc van der Linden
Voorzitter Raad van Bestuur Stedin Holding N.V.